

L'accordo scritto

LA DURATA

L'accordo (scritto) sul lavoro agile può essere a termine o indeterminato.

IL RECESSO DALLA MODALITÀ AGILE

Il recesso, nel caso in cui il lavoro agile sia a tempo indeterminato:

- può essere comunicato dalle parti con un preavviso non inferiore a 30 giorni;
- per i lavoratori disabili può essere comunicato dal datore di lavoro con un preavviso non inferiore a 90 giorni.

Se c'è un giustificato motivo, ciascuna delle parti può recedere prima della scadenza del termine nel caso di accordo a tempo determinato o senza preavviso nel caso di accordo a tempo indeterminato.

I CONTENUTI

L'accordo scritto sulle modalità di lavoro agile disciplina:

- le modalità di esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali aziendali, in particolare le modalità di esercizio del potere direttivo;
- i comportamenti che possono dar luogo a sanzioni disciplinari;
- i tempi di riposo;
- le misure tecniche e organizzative per assicurare la disconnessione;
- l'uso degli strumenti assegnati al lavoratore ed esercizio del potere di controllo del datore di lavoro sulla prestazione del lavoratore fuori dai locali aziendali (articolo 4 dello Statuto dei lavoratori).

LA COMUNICAZIONE

L'accordo deve essere trasmesso alla sezione circoscrizionale per l'impiego.