

Cosa accade se il dirigente non fruisce nell'anno solare delle quattro giornate di riposo di cui alla legge 937/1977?

Per quanto attiene il trattamento da riservare alle festività soppresse in caso di mancata fruizione delle stesse nel corso dell'anno, si deve rilevare che, ai sensi dell'art. 16, comma 7 del CCNL 17.12.2020, *“sono altresì attribuite quattro giornate di riposo da fruire nell'anno solare ai sensi ed alle condizioni previste dalla menzionata legge n. 937/1977”* .

Come costantemente affermato dalla scrivente Agenzia nei propri orientamenti applicativi, dall'inequivoco tenore letterale della citata disposizione contrattuale, il riferimento espresso al regime della legge 937/1977 implica che le giornate di riposo in questione debbano essere fruiti esclusivamente nell'anno di riferimento senza che risulti in alcun modo possibile la loro trasposizione nell'anno successivo o la loro monetizzazione.