

È possibile concedere ad un dipendente un periodo di aspettativa per incarico a tempo determinato ai sensi del vigente CCNL comparto Funzioni Centrali 2016-2018?

In via preliminare, si ricorda che l'istituto delle aspettative è stato oggetto di rilevanti interventi legislativi, i quali hanno inciso, di converso, sulla previgente disciplina contrattuale.

Infatti, attualmente, il D. Lgs. n. 165/2001 contiene delle previsioni utili a consentire al dipendente che ne faccia richiesta di poter essere collocato in aspettativa per lo svolgimento di altri incarichi (cfr. art. 14, co. 2 per gli uffici di diretta collaborazione nei Ministeri; art. 19, co. 6 per gli incarichi dirigenziali; art. 23-bis, co. 7, per l'assegnazione temporanea presso altre Pubbliche Amministrazioni o imprese private) e nell'ordinamento sono altresì presenti ulteriori apposite disposizioni sul diritto all'aspettativa dei pubblici dipendenti, in parte espressamente richiamate nell'art. 42 CCNL comparto Funzioni Centrali 2016/2018 e comunque, in via generale, oggetto del rinvio contenuto al comma 5 dell'art. 40 (è il caso, ad esempio, dell'aspettativa di cui all'art. 18 della Legge n. 183/2010).

Conseguentemente, anche in considerazione delle inderogabili previsioni dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi e incarichi per i pubblici dipendenti, le previgenti clausole contrattuali sono da intendersi superate dalle disposizioni del CCNL Funzioni Centrali 2016/2018. Pertanto, la concessione di periodi di aspettativa per lo svolgimento di altre attività di lavoro andrà effettuata alla luce delle disposizioni di legge vigenti.

Ciò detto, in conclusione, si rappresenta che il vigente impianto contrattuale, nel ridisciplinare la materia delle aspettative (artt. 40 – 43), non ha inserito previsioni relative allo svolgimento di contratti di lavoro a termine, dal momento che la materia trova già la sua regolamentazione all'interno del quadro normativo applicabile ai rapporti di pubblico impiego, come sopramenzionato.