

Nelle giornate in cui si fruisce del permesso per particolari motivi personali o familiari o del permesso per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche o visite diagnostiche è possibile richiedere un permesso sindacale?

Questa Agenzia si è già espressa in ordine alla possibilità di riconoscere la fruizione distinta delle due tipologie di permesso di cui sopra anche nei casi in cui, nella stessa giornata, il dipendente abbia fruito o intenda fruire di altra tipologia di permesso orario che, configurandosi come un suo diritto soggettivo, non è passibile di alcuna valutazione di compatibilità con le esigenze di servizio, come nel caso dei permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/1992 o dei riposi giornalieri di cui agli artt. 39, 40 e 41 del d. lgs. n. 151/2001. Le modalità di fruizione devono, in ogni caso essere definite in modo uniforme per tutti i lavoratori, fermo restando che, anche laddove l'amministrazione adotti le modalità applicative suggerite, è possibile non riconoscere i permessi per motivi personali o familiari, qualora la concessione degli stessi non risulti compatibile con le esigenze di servizio, come espressamente previsto dall'art. 48, comma 1. Tanto premesso, si ritiene che i permessi derivanti dalla normativa a tutela dell'esercizio passivo o attivo dei diritti sindacali possano rientrare nell'ambito dei diritti soggettivi e quindi possano essere fruiti congiuntamente ai permessi sopra citati.