

IL CONTRATTO COLLETTIVO ANACI-SACI



A cura di : Di Domenico Vincenzo



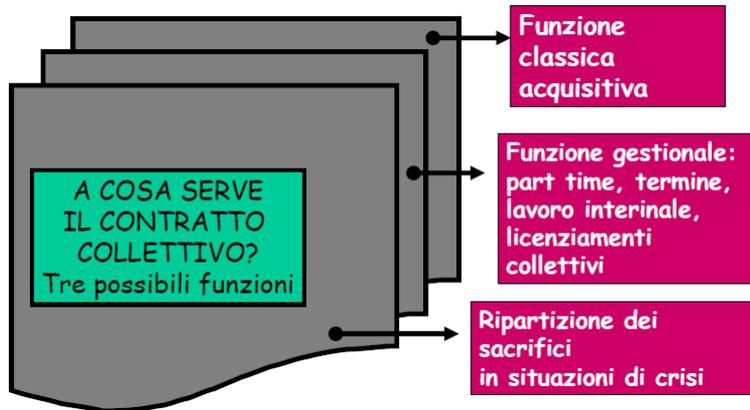
Sindacato **Amministratori Condominiali ed**
Immobiliari

LA FUNZIONE dei CCNL NEL NOSTRO SETTORE

Il **contratto collettivo** nazionale di lavoro, che ha per contraenti le associazioni sindacali di lavoratori (CISAL) e i datori di lavoro (SACI nel caso nostro), ha la funzione di stabilire minimi di trattamento economico e normativo migliorativi rispetto a quelli fissati dalla legge e non derogabili da parte del contratto individuale di lavoro.



IL CONTRATTO COLLETTIVO



? Chi siamo:

- Controparte sindacale datoriale nella stesura del CCNL di categoria ;
- Risolvere le vertenze sindacali insorte all'interno dei vostri condomini amministrati o dello Studio;
- Ente Bilaterale;
- Formazione del personale

?




Il contratto collettivo come **atto di autonomia privata**

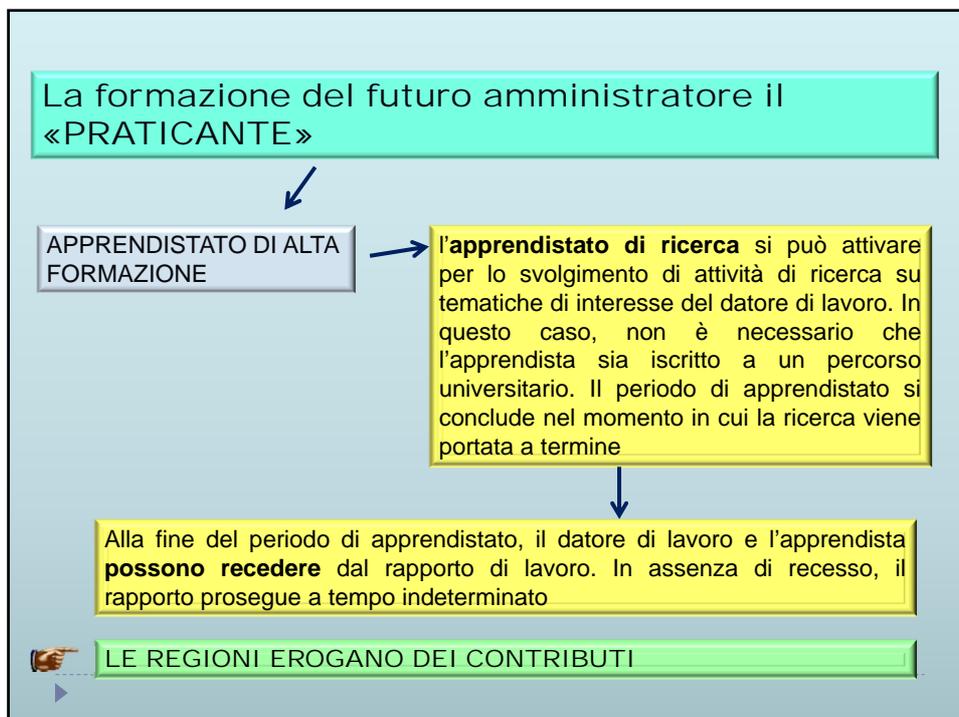
↓

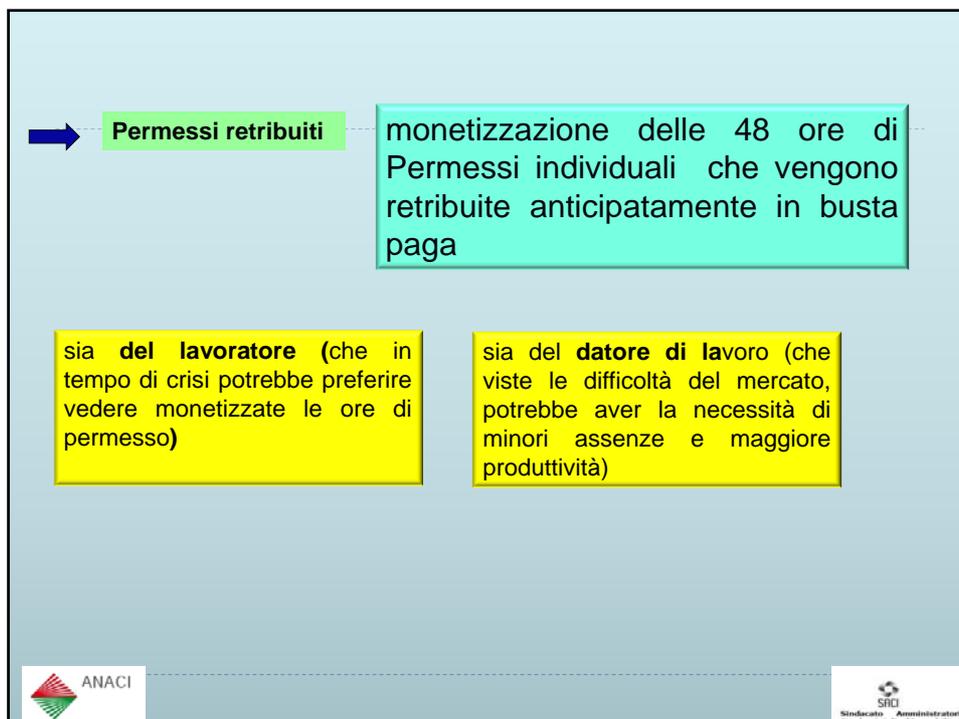
Efficacia del contratto limitata solo agli aderenti alle organizzazioni firmatarie (ANACI/SACI) / CISAL...

Efficacia soggettiva limitata ai lavoratori iscritti ai sindacati stipulanti e occupati alle dipendenze di un'impresa iscritta all'associazione datoriale stipulante

Sul piano dei fatti, l'efficacia soggettiva dei contratti collettivi di diritto comune si è rivelata molto più ampia





Risistemazione dei livelli e mansioni delle figure contrattuali

Definizione

L'inquadramento è quel complesso procedimento concettuale che sulla base dei tre **"nomina"** categoria, qualifica e mansione, consente al contratto collettivo di classificare, quindi "inquadrare", il personale dipendente, e, soprattutto il diverso trattamento economico e normativo ad esso applicabile, a seconda del ruolo ricoperto nell'organizzazione del lavoro dell'impresa.

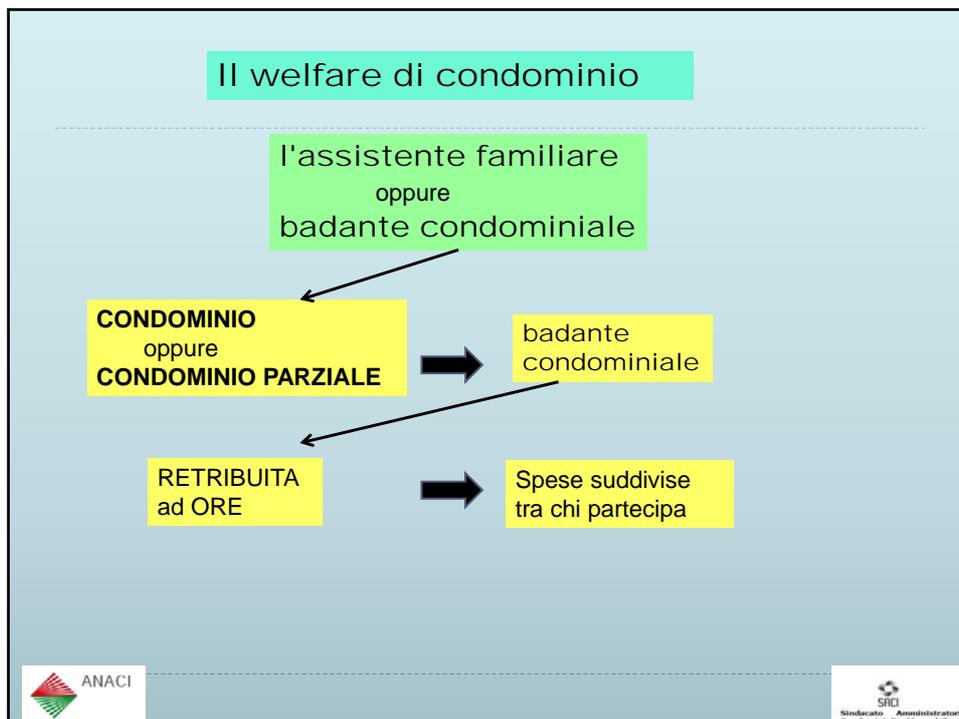


PROFILO :Del sig.....
ETA' : 28 anni
RESIDENZA: Savona
CATEGORIA: Impiegato
QUALIFICA: Imp. Am.vo
MANSIONE: add.Contab.

ESTENSIONE DELLA VALIDITA' DEL CCNL S.A.C.I.

alle aziende che erogano servizi integrati agli edifici E da quei lavoratori che operano all'interno del condominio, quali addetti alle pulizie, tecnici della manutenzione, giardinieri, portieri

Le nuove figure degli assistenti familiari



La parte ECONOMICA ovvero la retribuzione

REGIONALIZZAZIONE
(retributiva)



13 MENSILITA'



Regione	Livelli di inquadramento (importi in euro)								
	Q	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°
Lombardia	2580	2265	2054	1845	1686	1577	1472	1387	1267
Liguria	2570	2256	2046	1839	1681	1572	1467	1383	1263
Trentino	2570	2256	2046	1839	1681	1572	1468	1383	1263
Lazio	2566	2253	2044	1837	1679	1570	1466	1382	1262
Toscana	2563	2251	2042	1835	1677	1569	1465	1381	1261
Emilia Romagna	2548	2238	2031	1825	1669	1562	1458	1375	1255
Friuli	2541	2232	2025	1821	1665	1558	1455	1372	1253
Valle d'Aosta e Umbria	2534	2226	2020	1816	1660	1554	1452	1369	1250
Piemonte	2526	2219	2014	1811	1656	1551	1449	1367	1248



IL CASO DI PIU' CONTRATTI COLLETTIVI ESISTENTI ALL'INTERNO DEL SETTORE AMMINISTRAZIONI CONDOMINIALE

Tasso INAIL:	4/00	MANSIONE: Impiegato d'ordine		
INPS:	28,98%	S.A.C.I (7° LIV) (1)	TERZIARIO (5° LIV) (2)	ST.PROFLI (4s° LIV)
Compenso		1383	1510,98	1465,62
Retribuzione Lorda		1383	1510,98	1465,62
INCIDENZA:				
13° MENSILITA'		115,20	125,86	122,09
14° MENSILITA'		0,00	125,86	122,09
% assenteismo (6 gg/anno-1,92%)		26,55	29,01	28,14
T.F.R.		110,98	121,76	118,10
ctr . INPS (28,98%)		431,18	510,83	495,50
Premio INAIL (4/1000+1%)		6,05	7,12	6,91
Ctr Ente Bilaterale e fondi		27,00	11,47	23,00
TOTALE COSTO		2099,96	2442,89	2381,45

ATTENZIONE: IL CORRETTO INQUADRAMENTO

Tasso INAIL:	4/00	MANSIONE: Impieg. d'ordine					
INPS :	28,98%	S.A.C.I (V°liv) CCNL 22.10.09		S.A.C.I (V°liv) CCNL 15.12.13		S.A.C.I (V°liv) CCNL 28.1.16	
Retribuzione base		1100		1125		1383	
Elemento perequativo		109,52		109,52			
INCIDENZA:							
13° MENSILITA'		100,75		102,84		115,20	
14° MENSILITA'		67,50		67,50		0,00	
% assenteismo (6 gg/anno)		36,29		37,04		26,55	
T.F.R.		102,06		104,06		110,98	
ctr . INPS		409,79		417,86		431,18	
Premio INAIL		5,71		5,83		6,05	
Ctr Ente Bilaterale e fondi		27,00		11,47		27,00	
IRAP		67,01		68,47			
TOTALE COSTO		2025,637		2049,578		2099,96	

ESATTO INQUADRAMENTO

Tasso INAIL:	4/00	Impiegato. D'Ordine	
INPS :	28,98%	S.A.C.I (VII° liv) CCNL 28.1.16	
Retribuzione base		1383	
Elemento perequativo		1383	
INCIDENZA:			
13° MENSILITA'		115,20	
14° MENSILITA'		0,00	
% assenteismo (6gg/anno)		26,55	
T.F.R.		110,98	
ctr . INPS		431,18	
Premio INAIL		6,05	
Ctr Ente Bilaterale e fondi		27,00	
IRAP			
TOTALE COSTO		2099,96	



ATTENZIONE

L'esonero si applica anche ai datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, **periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta Formazione.**

