

#### Aran - M 267 Orientamenti applicativi

La previsione dell'art. 14 bis comma 9 del CCNL del 16 maggio 1995 e successive modifiche si applica solo in favore dei dipendenti che abbiano già superato il periodo di prova o vale anche per il personale che non sia stato ancora confermato in servizio?

L'art. 14 bis, comma 9 del CCNL del 16 maggio 1995, nel testo sostituito dall'art. 2 del Contratto Integrativo del 22 ottobre 1997 prevede che “durante il periodo di prova, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle parti rientra, a domanda, nella precedente categoria e profilo...”. La norma non prevede che il beneficio in essa previsto debba essere riconosciuto solo a favore del dipendente che abbia già superato il periodo di prova, mentre è pacifico che il dipendente in prova abbia gli stessi diritti e doveri degli altri dipendenti, fatta eccezione per quanto stabilito dall'art. 2096 del codice civile e dall'art. 14 - bis del CCNL del 16 maggio 1995. Pertanto, si ritiene che il particolare beneficio in esame spetti anche al dipendente che receda durante il periodo di prova perché assunto, in prova, presso altra amministrazione.

\*\*\*

#### Aran - M 270 Orientamenti applicativi

La previsione dell'art. 14 bis comma 9 del CCNL del 16.5.1995 e successive modifiche si applica solo in favore dei dipendenti che abbiano già superato il periodo di prova o vale anche per il personale che non sia stato ancora confermato in servizio ?

L'art. 14 bis, comma 9 del CCNL del 16.5.1995, nel testo sostituito dall'art. 2 del Contratto Integrativo del 22.10.1997 prevede che “durante il periodo di prova, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle parti rientra, a domanda, nella precedente categoria e profilo...”. La norma non prevede che il beneficio in essa previsto debba essere riconosciuto solo a favore del dipendente che abbia già superato il periodo di prova, mentre è pacifico che il dipendente in prova abbia gli stessi diritti e doveri degli altri dipendenti, fatta eccezione per quanto stabilito dall'art. 2096 del codice civile e dall'art. 14 - bis del CCNL del 16.5.1995. Pertanto, si ritiene che il particolare beneficio in esame spetti anche al dipendente che receda durante il periodo di prova perché assunto, in prova, presso altra amministrazione.