

LA CHECK LIST PER COMPENSI E TFM

1

DETERMINAZIONE

Ai fini della deducibilità fiscale, la determinazione dei compensi deve avvenire nell'atto costitutivo o, in mancanza, in una delibera assembleare specifica e preventiva. Questa richiesta del Fisco è avallata dalla giurisprudenza (sentenze di Cassazione 21953 del 28 ottobre 2015, 24768 del 4 dicembre 2015, 11779 dell' 8 giugno 2016).

2

CONGRUITÀ

Il compenso degli amministratori deve essere congruo per dimensioni, struttura e redditività della società (risoluzione 113/E/2012). La Cassazione ha più volte confermato il potere dell'Agenzia di valutazione della congruità (sentenze 3170 del 9 febbraio 2018, 24379 del 30 novembre 2016, 9036 del 15 aprile 2013, 3243 dell' 11 febbraio 2013)

3

QUANTIFICAZIONE TFM

Sulla quantificazione del Tfm, talvolta contestata, la Cassazione (sentenza 26431 del 19 ottobre 2018), ha affermato la possibilità di stabilire «una indennità definita “trattamento di fine mandato”, quale compenso aggiuntivo a quello ordinario stabilito dallo statuto sociale ovvero dall'assemblea dei soci e lasciato alla libera contrattazione delle parti».

4

DEDUZIONE DEL TFM

La Suprema corte (sentenza 20 luglio 2018, n. 19368) conferma che l'accantonamento al Tfm è deducibile solo se risulta da atto con data certa antecedente l'inizio del rapporto. È da segnalare l'ordinanza 26431/2018, che in caso di comportamenti difformi dichiara inapplicabili le sanzioni a causa dell'incertezza della norma.