

# Bonus per rilanciare il lavoro

Gli incentivi già esistenti, quelli previsti dal 2015 e quelli che escono di scena

## L'INCENTIVO

## CHE COSA PREVEDE

## LA SCADENZA

### LE CONFERME

# 1

#### BONUS GIOVANI

##### Risparmio da 650 euro al mese

Sconto di un terzo della retribuzione mensile lorda, con un tetto di 650 euro, per assumere giovani da 18 a 29 anni, senza impiego da almeno sei mesi o senza diploma di scuola superiore. Vale 18 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato e 12 mesi per le stabilizzazioni di contratti a termine

### 30 giugno 2015

#### La data entro cui assumere

È l'ultima scadenza per il bonus previsto dal Dl 76/2013

# 2

#### DONNE E OVER 50

##### Contributi al 50%

Contributi dimezzati per chi assume lavoratori over 50 (uomini e donne) disoccupati da oltre 12 mesi, o donne senza un impiego retribuito da almeno sei mesi e residenti in aree svantaggiate, o donne di qualsiasi età senza lavoro da almeno 24 mesi, ovunque residenti. Vale 18 mesi (12 per le assunzioni a termine)

### Senza termine

#### Bonus dal 1° gennaio 2013

Ha preso il posto del contratto di inserimento e non ha scadenza

# 3

#### PERCETTORI DI ASPI

##### Al datore l'indennità residua

A chi assume, senza essere obbligato, a tempo pieno e indeterminato lavoratori che fruiscono dell'Aspi spetta, per ogni mese di retribuzione versata, un contributo mensile del 50% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore se non fosse stato assunto

### Senza termine

#### In vigore dal 28 giugno 2013

L'incentivo è stato introdotto dal Dl 76/2013

# 4

#### LAVORATORI IN MOBILITÀ

##### Contributi scontati e indennità in aggiunta

Contributi al 10%, esclusi i premi Inail, per massimo 12 mesi in caso di assunzione a termine. Ulteriori 12 mesi in caso di stabilizzazione, in aggiunta (solo per contratti full-time) al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore, per 12 mesi al massimo, elevati a 24 (36 al Sud) per gli over 50

### 31 dicembre 2016

#### L'uscita di scena

La legge 92/2012 ha abrogato dal 2017 le liste di mobilità

# 5

#### SGRAVI APPRENDISTI

##### Agevolato il percorso formativo

Contributi azzerati nelle aziende fino a 9 addetti nei primi tre anni (fino al 2016) e riduzione del 30% circa a regime per quelle con organico superiore. La retribuzione può essere più bassa rispetto agli altri addetti: gli apprendisti si possono inquadrare fino a due livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire

### Senza termine

#### Nessuna modifica in vista

Dopo il Dl 34/2014, l'apprendista non ha subito ritocchi

### IN ARRIVO

# 1

#### SGRAVIO NEOASSUNTI

##### Senza contributi per tre anni

Esonero dal versamento dei contributi per tre anni per le assunzioni a tempo indeterminato, fino a 8.060 euro all'anno. Gli assunti non devono essere stati occupati nei 6 mesi precedenti con un contratto a tempo indeterminato presso un qualsiasi datore. Bonus non cumulabile con altri esoneri o riduzioni di aliquote

### 31 dicembre 2015

#### La data entro cui assumere

Il bonus della legge di stabilità si applica per le assunzioni del 2015

# 2

#### SGRAVIO IRAP

##### Costo del lavoro deducibile dall'imposta

Dall'anno di imposta 2015 si applicherà la deduzione integrale dalla base imponibile Irap del costo del lavoro dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato. Con la nuova deducibilità è prevista la soppressione della riduzione delle aliquote fissata dall'articolo 2 del Dl 66/2014, già dal 2015

### A regime dal 2015

#### Ma lo sconto si usa dal 2016

Il risparmio fiscale previsto dalla legge di stabilità arriverà dopo un anno

### IN SCADENZA

# 1

#### DISOCCUPATI DA 24 MESI

##### Bonus in soffitta dopo 24 anni

Sconto del 50% dei contributi previdenziali e assistenziali per 36 mesi a chi assume stabilmente lavoratori disoccupati, sospesi o in Cig da almeno 24 mesi. Se ad assumere sono imprese delle zone svantaggiate del Mezzogiorno, o imprese artigiane, lo sgravio raggiunge il 100% dei contributi a carico del datore

### 31 dicembre 2014

#### L'ultima data utile

Saranno ancora agevolate le assunzioni fatte entro quest'anno