

Il confronto

Caratteristiche, trattamento contributivo e fiscale delle diverse tipologie di collaborazione

	Collaborazioni coordinate e continuative	Collaborazioni di lavoro autonomo occasionale	Collaborazioni con lavoratori autonomi abituali (professionisti con partita Iva)
Modalità di svolgimento	Continuativo, a tempo determinato o indeterminato	Occasionale	Occasionale o continuativo
Categoria di reddito	Assimilati ai redditi di lavoro dipendente	Redditi diversi	Redditi di lavoro autonomo
Trattamento delle spese	Non imponibili i rimborsi per le spese per trasferte di lavoro fuori del territorio comunale, con alcuni limiti e per i viaggi di lavoro documentati (esclusi i trasporti casa lavoro)	Deducibili le spese documentate e specificamente inerenti alla produzione di tali redditi	Deducibili dal reddito le spese documentate e inerenti, con alcuni limiti (beni o servizi a uso promiscuo, auto, telefonini, eccetera)
Ritenuta d'acconto effettuate dal committente	Varia in base ai redditi. Può anche essere pari a zero.	Viene operata nella misura del 20% sull'ammontare complessivo del corrispettivo, se il committente è sostituto d'imposta	Pari al 20% del corrispettivo se il committente è sostituto d'imposta, con eccezioni (vedi ad esempio i contribuenti "minimi")
Copertura previdenziale	Sì, gestione separata Inps o Inpgi (giornalisti)	No, se l'attività non supera complessivamente 5.000 euro di compenso annuo, altrimenti gestione separata Inps e versamento sull'eccedenza	Sì, presso la Cassa di previdenza dell'Ordine professionale presso cui si è iscritti o, in assenza, gestione separata Inps. Il versamento del contributo è a cura del professionista.
Aliquote contributive Gestione separata Inps per il 2015	Gestione separata Inps: 1/3 a carico del collaboratore; 2/3 a carico del committente.		Gestione separata Inps: 4% del corrispettivo a carico del committente (il contributo si versa invece sul reddito netto). Regole analoghe anche per le altre Casse.
Ripartizione dell'onere contributivo	Gestione separata Inps: 1/3 a carico del collaboratore; 2/3 a carico del committente.		Gestione separata Inps: 4% del corrispettivo a carico del committente (il contributo si versa invece sul reddito netto). Regole analoghe anche per le altre Casse.