

		<b>Massimale</b>	<b>Massimale al netto del 5,84%</b>
Retribuzioni fino a euro 2.102,24	Generalità dei settori	euro 971,71	euro 914,96
	Settore edile	euro 1.166,05	euro 1.097,95
Retribuzioni oltre euro 2.102,24	Generalità dei settori	euro 1.167,91	euro 1.099,70
	Settore edile	euro 1.401,49	euro 1.319,64

### *Esempio*

Si ipotizzi il caso del signor Rossi, dipendente operaio della ditta ALFA, che, nel mese di dicembre 2015, viene collocato in cassa integrazione guadagni per una settimana (40 ore).

La retribuzione oraria è pari a euro 7,47 e il massimale di riferimento, al lordo del 5,84%, è pari a euro 971,71.

Ai fini della determinazione dell'indennità di CIG è necessario confrontare il valore della retribuzione oraria (nella percentuale dell'80% al netto del 5,84%) con il valore del massimale INPS, sempre ricondotto a valore orario.

Per fare ciò dunque è necessario operare nel seguente modo:

$$\text{euro } 7,47 \times 80\% = \text{euro } 5,98$$

$$\text{euro } 5,98 - 5,84\% = \text{euro } \mathbf{5,63}$$

} retribuzione oraria

$$\text{euro } 971,71 - 5,84\% = \text{euro } 914,96$$

$$\text{euro } 914,96 : 176 \text{ (ore lavorative del mese - ipotetico)} = \text{euro } \mathbf{5,20}$$

} massimale INPS

Poiché la retribuzione oraria integrabile risulta di importo superiore al massimale orario INPS è quest'ultimo a dover essere moltiplicato per le ore integrabili del mese (nel nostro esempio 40).

Ne deriva che l'indennità di CIG risulta pari a:

$$\text{euro } 5,20 \times 40 = \text{euro } 208,00$$

Così la rappresentazione nel LUL:

**Dicembre 2015**

	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G
O	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	8	8	8	8	7	7	8	7	8	8	8	7	7	C	C	C	C	7	7	8	8	8	8	7	7	7	8	8	8	8	

Legenda:

O = ore ordinarie

C = CIG

<b>DATI DITTA</b>					<b>PERIODO DI PAGA DICEMBRE 2015</b>					
<b>METAL SRL</b>										
<b>DIPENDENTE</b>										
<i>Qualifica</i> <b>OPERAIO SPECIALIZZATO</b>			<i>Nome</i> <b>MARIO</b>		<i>Cognome</i> <b>ROSSI</b>			<i>% part time</i>		
<b>RETRIBUZIONE</b>										
<i>Paga oraria</i> 7,47										<i>Totale</i> <b>7,47</b>
<i>Descrizione</i>				<i>Ore/gg</i>	<i>Dato base</i>	<i>Competenze</i>	<i>Trattenute</i>			
RETRIBUZIONE A ORE				128	7,47	956,16				
FESTIVITÀ				16	7,47	119,52				
INDENNITÀ CIG ORDINARIA				1		208,00				
<i>Imponibile previdenziale</i> 1.076,00			<i>Contributi INPS c/dip.</i> 98,88		<i>Imponibile fiscale</i> 1.184,80		<i>IRPEF netta</i> 110,03			
						<i>Tot. comp.</i> 1.283,68	<i>Tot. tratt.</i> 208,91			
						<b>Netto in busta</b> <b>1.074,77</b>				

dove:

- l'imponibile previdenziale è pari a € 1.076,00;
- l'importo di contributi INPS a carico dipendente risulta pari a € 98,88 (€ 1.076,00 x 9,19%);
- l'imponibile fiscale, pari a € 1.184,80, è stato così determinato: € 956,16 + € 119,52 + € 208,00 - € 98,88 = € 1.184,80;
- l'importo dell'IRPEF netta a carico dipendente, ipotizzando un importo di detrazioni di lavoro dipendente pari a € 162,47, risulta di € 110,03;
- il "Totale competenze" risulta pari a € 1.283,68;
- il "Totale trattenute" risulta pari a € 208,91;
- il netto in busta è dato dalla differenza tra il totale competenze e il totale trattenute e risulta pari a € 1.074,77.