

## LE NOVITA' IN SINTESI

### DISCIPLINA PREVIGENTE

#### Assunzione di soggetto disabile

l'obbligo insorge dopo l'assunzione del quindicesimo dipendente, quindi si realizza con l'assunzione del sedicesimo dipendente.

#### Computo del disabile nella quota di riserva

La percentuale di invalidità deve essere superiore al 60%

#### Sanzioni per mancata assunzione

Euro 62,77/gg. non diffidabile

### DISCIPLINA VIGENTE

#### Assunzione di soggetto disabile

l'obbligo nasce in capo alla nuova assunzione dopo il quattordicesimo dipendente in forza, quindi sulla quindicesima assunzione.

#### Computo del disabile nella quota di riserva

La percentuale di invalidità deve essere almeno pari al 60% o superiore.

#### Sanzioni per mancata assunzione

Euro 153,20/gg. diffidabile