

Le combinazioni possibili

STOCK OPTION E STRUMENTI FINANZIARI ESENTI	<p>Nelle start up e Pmi innovative la retribuzione in natura tramite strumenti finanziari e diritti, comprese le stock option, gode di esenzione totale fiscale e contributiva</p> <p>Beneficiari: amministratori, dipendenti o collaboratori continuativi di start up e Pmi innovative</p> <p>Cumulabilità: cumulabile con altre agevolazioni</p> <p>Riferimento normativo: <i>articolo 27, Dl 179/2012</i></p>
CREDITO FISCALE PER IL PERSONALE R&S	<p>Credito d'imposta in compensazione pari al 50% delle spese incrementali certificate per il personale impiegato in attività di ricerca e sviluppo, valido fino al 31 dicembre 2020 per un importo massimo di 20 milioni a condizione che le spese per questo personale ammontino ad almeno 30mila euro</p> <p>Beneficiari: datore di lavoro</p> <p>Esclusioni: il credito non spetta se le attività di R&S sono svolte per committenti localizzati in Paesi che non consentono lo scambio di informazioni</p> <p>Cumulabilità: il credito è calcolato al lordo di altri contributi pubblici o agevolazioni, ma il cumulo non può superare il costo sostenuto</p> <p>Riferimento normativo: <i>articolo 3, Dl 145/2013</i></p>
DEDUZIONE IRAP PER FORMAZIONE E R&S	<p>Deduzione totale Irap delle spese certificate per apprendisti, personale con disabilità, personale con contratti di formazione e lavoro e personale addetto a R&S</p> <p>Beneficiari: datore di lavoro (escluse amministrazioni pubbliche solo personale addetto a R&S)</p> <p>Cumulabilità: non cumulabile con altre deduzioni relative al cuneo fiscale di cui all'articolo 11, comma 1, lett. a), n. 2, 3 e 4 del Dlgs 446/1997</p> <p>Riferimento normativo: <i>articolo 11, comma 1, lett. a), n. 5, Dlgs 446/1997</i></p>
DEDUZIONE IRAP DIPENDENTI	<p>Deduzione Irap forfettaria pari a 1.850 euro, su base annua, per ogni lavoratore dipendente impiegato</p> <p>Beneficiari: datore di lavoro con valore della produzione fino a 400mila euro annui (escluse amministrazioni pubbliche)</p> <p>Cumulabilità: non cumulabile con altre deduzioni relative al cuneo fiscale previste dall'articolo 11, comma 1, lettera a), n. 2, 3 e 4 del Dlgs 446/1997</p> <p>Riferimento normativo: <i>articolo 11, comma 4-bis, n. 1, Dlgs 446/1997</i></p>
DEDUZIONE IRAP NUOVE ASSUNZIONI	<p>Deduzione Irap per nuove assunzioni incrementali a tempo indeterminato, pari al costo del predetto personale per un massimo di 15mila euro l'anno per ogni nuovo assunto</p> <p>Beneficiari: datore di lavoro (escluse amministrazioni pubbliche)</p> <p>Cumulabilità: cumulabile con le altre agevolazioni</p> <p>Riferimento normativo: <i>articolo 11, comma 4-quater, Dlgs 446/1997</i></p>
ALTRE DEDUZIONI IRAP	<p>Deduzione della differenza tra il costo complessivo per il personale dipendente con contratto a tempo indeterminato e le deduzioni - previste per la riduzione del costo del lavoro - spettanti in base ai commi 1, lettera a), 1-bis, 4-bis.1 e 4-quater dell'articolo 11, comma 4-octies, Dlgs 446/1997 (ad esempio deduzioni contributi per assicurazioni contro infortuni, deduzioni per incremento personale dipendente)</p> <p>Beneficiari: datore di lavoro (esclusi enti non commerciali, soggetti non residenti, amministrazioni pubbliche)</p> <p>Cumulabilità: cumulabile con le altre agevolazioni</p> <p>Riferimento normativo: <i>articolo 11, comma 4-octies, Dlgs 446/1997</i></p>
RIENTRO RICERCATORI DALL'ESTERO	<p>Esclusione, ai fini Irpef, dal reddito di lavoro dipendente o autonomo, del 90% degli emolumenti percepiti dai docenti e dai ricercatori che abbiano svolto documentata attività di ricerca o docenza all'estero per almeno 2 anni continuativi e che vengono a svolgere l'attività in Italia. Gli emolumenti non concorrono a formare la base imponibile Irap</p> <p>Beneficiari: docenti e ricercatori che rientrano dall'estero (Irpef) e imprese che assumono (Irap)</p> <p>Cumulabilità: non cumulabile con rientro di laureati e lavoratori qualificati dall'estero</p> <p>Riferimento normativo: <i>articolo 44, comma 1, Dl 78/2010</i></p>
RIENTRO LAUREATI DALL'ESTERO	<p>I redditi di lavoro dipendente, d'impresa e di lavoro autonomo concorrono ai fini Irpef nei limiti del 20% (lavoratrici) e del 30% (lavoratori), se percepiti da cittadini Ue laureati. Il beneficio spetta se vengono assunti o avviano un'attività di impresa o autonoma in Italia trasferendo domicilio o residenza dall'estero entro tre mesi</p> <p>Beneficiari: lavoratori dipendenti, autonomi e titolari di reddito d'impresa</p> <p>Cumulabilità: non cumulabile con rientro ricercatori e lavoratori altamente qualificati dall'estero</p> <p>Riferimento normativo: <i>legge 238/2010</i></p>
RIENTRO LAVORATORI QUALIFICATI	<p>Non concorrenza ai fini Irpef del 50% dei redditi di lavoro dipendente e autonomo prodotti in Italia da lavoratori che trasferiscono la residenza nel territorio dello Stato. Il beneficio è ammesso per chi non è stato residente in Italia nei 5 anni precedenti, purchè si impegni a lavorare presso un'impresa residente in Italia per almeno 2 anni</p> <p>Beneficiari: lavoratori</p> <p>Cumulabilità: non cumulabile con rientro ricercatori e laureati dall'estero</p> <p>Riferimento normativo: <i>articolo 16 Dlgs 147/2015</i></p>
PREMI PRODUTTIVITÀ E WELFARE	<p>Premi di produttività fino a 3mila euro annui con imposta sostitutiva al 10% o benefit esentasse compresi in piani di welfare aziendale</p> <p>Beneficiari: lavoratori dipendenti nel settore privato con reddito fino a 80mila euro annui</p> <p>Sgravi contributivi: contribuzione esclusa totalmente o parzialmente per premi convertiti in welfare aziendale</p> <p>Esclusioni: titolari di reddito di lavoro assimilato al lavoro dipendente. Lavoratori nel settore pubblico (esclusi enti pubblici economici)</p> <p>Cumulabilità: cumulabile con le altre agevolazioni</p> <p>Riferimento normativo: <i>articolo 1, commi 182 e seguenti, legge 208/2015</i></p>