

FISCO

a cura di Luca De Stefani, Giampiero Falasca e Giorgio Gavelli

### TRANSAZIONI COMMERCIALI

Articolo 2

Dopo 30 giorni di mancato pagamento scattano gli interessi di mora

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✓	✓*

**Come beneficiare della tutela**

Anche l'invio del semplice preavviso di parcella è sufficiente a far scattare, dopo 30 giorni, il decorso automatico degli interessi di mora

**Possibili criticità**

L'esigibilità del credito sarà di fatto rallentato dalla lentezza della giustizia civile

### CLAUSOLE E CONDOTTE ABUSIVE

Articolo 3

Stop alla modifica unilaterale del contratto del committente; recesso senza preavviso; pagamenti oltre 60 giorni

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✓	✓*

**Come beneficiare della tutela**

Sia il professionista che il committente devono stipulare un contratto in forma scritta che regoli le prestazioni.

**Possibili criticità**

I servizi e i compensi, soprattutto nei rapporti pluriennali sono difficili da prevedere. L'accertamento della clausola abusiva potrebbe richiedere un contenzioso giudiziale

### INVENZIONI

Articolo 4

I diritti di utilizzazione economica per apporti originali e invenzioni spettano al lavoratore autonomo

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✓	✓*

**Come beneficiare della tutela**

La norma è immediatamente applicabile. Opportuno adeguare le clausole contrattuali

**Possibili criticità**

Il concreto esercizio dei diritti potrebbe richiedere un contenzioso giudiziale

### REGOLE FISCALI

Articolo 8

Non ci sono tetti di deducibilità per vitto e alloggio pagati per un incarico

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✓	✓*

**Come beneficiare della tutela**

Spese con riaddebito analitico: serve il documento di spesa e va inserito l'importo in fattura. Spese prepagate: il committente riceve il documento e deduce l'importo

**Possibili criticità**

L'entrata in vigore dal 2017 potrebbe portare a contestazioni su comportamenti passati in violazione alle nuove regole

### SPESE DI FORMAZIONE

Articolo 9

Deduzione al 100% delle spese di formazione con tetto annuo di 10mila €. Tetto a 5mila € per certificazione e orientamento

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✓	✓*

**Come beneficiare della tutela**

Contabilizzare il documento di spesa relativo all'evento formativo e monitorare il tetto dei 10.000 euro annui (o dei 5.000 per i servizi di certificazione)

**Possibili criticità**

Andrebbe chiarito che nelle spese "di soggiorno" sono comprese quelle di somministrazione alimenti e bevande, oltre che quelle di pernottamento

RAPPORTI CON LA PA

a cura di Gianpiero Falasca

### PLACEMENT

Articolo 10

Debuttano gli sportelli lavoro nei centri per l'impiego che raccolgono domande e offerte di lavoro autonomo

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✓	✓*

**Come beneficiare della tutela**

È sufficiente dimostrare di aver svolto o di svolgere attività professionale per poter fruire dei servizi

**Possibili criticità**

I centri per l'impiego potrebbero faticare ad organizzare il servizio, considerato che sono in forte ritardo anche sulle attività più tradizionali

### BANDI PUBBLICI

Articolo 12

Le Pa promuovono, tramite informazioni, la partecipazione degli autonomi agli appalti pubblici

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✓	✓*

**Come beneficiare della tutela**

I singoli bandi dovranno recepire la norma, che non pone vincoli stringenti

**Possibili criticità**

Le PA potrebbero disattendere la norma

### RETI E CONSORZI

Articolo 12

Possibilità di costituire reti, consorzi stabili e associazioni temporanee per partecipare a bandi e appalti

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✓	✓*

**Come beneficiare della tutela**

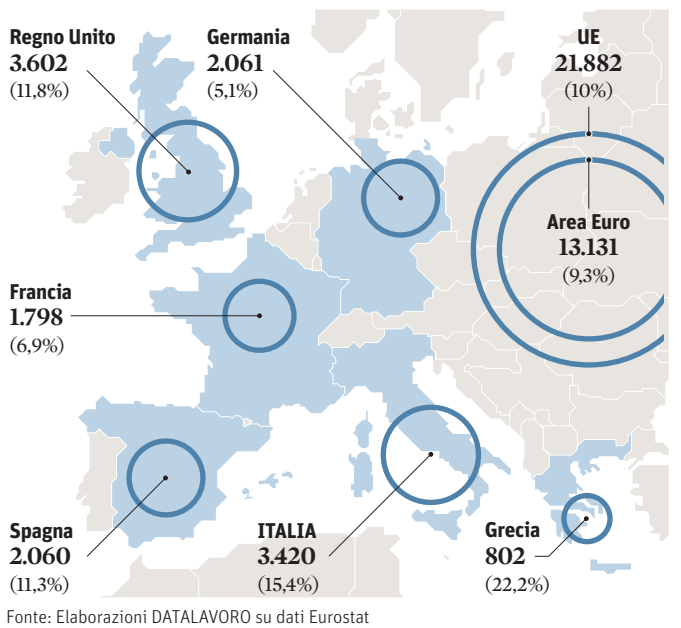
Per accedere alla misura i professionisti dovranno costituire uno dei soggetti previsti dalla legge (reti, consorzi, ATP)

**Possibili criticità**

I costi per l'aggregazione uniti ai criteri di accesso dei bandi potrebbero depotenziare la misura

AI PRIMI POSTI IN EUROPA

Lavoratori in proprio senza dipendenti (own-account workers) nei principali Paesi europei nel 2016 e tra parentesi incidenza sul totale degli occupati. **Dati in migliaia**



WELFARE

a cura di Maria Rosa Gheido

### MATERNITÀ E MALATTIA

Articolo 6

Riduzione dei requisiti per la maternità e modifica dei requisiti per la malattia (aumento dell'aliquota massimo 0,5%)

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✗	✓**

**Come beneficiare della tutela**

È stato solo stabilito il principio che dovrà essere seguito dal Governo nell'attuare la delega

**Possibili criticità**

Per chi non ha la partita Iva (e per i versamenti contributivi dipende dal committente) sarebbe utile adottare il principio dell'automatismo come per i subordinati

### AMMORTIZZATORI SOCIALI

Articolo 7

Viene resa permanente l'indennità Dis-coll. Dal 1° luglio aliquota contributiva allo 0,51%

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✗	✓***

**Come beneficiare della tutela**

Necessari almeno 3 mesi di contributi tra il 1° gennaio dell'anno prima e la fine del contratto. Domanda inviata entro 68 giorni all'Inps, online, contact center, ecc.

**Possibili criticità**

Non dà diritto alla contribuzione figurativa. L'aumento dell'aliquota contributiva aggiuntiva si applica ad amministratori e sindaci che non fruiscono della misura

### CONGEDI PARENTALI

Articolo 8

Il congedo parentale passa da 3 a 6 mesi entro i 3 anni del bambino

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✗	✓****

**Come beneficiare della tutela**

Il requisito contributivo non è richiesto se il congedo è fruito nel 1° anno di vita o di ingresso in famiglia. Il tetto di 6 mesi riguarda entrambi i genitori

**Possibili criticità**

L'osservanza del limite massimo di sei mesi è richiesta anche se l'altro genitore ne fruisce in un'altra cassa o gestione previdenziale

### MALATTIA

Articolo 8

Diritto ai periodi di malattia in caso di gravi patologie o che comportino un'inabilità lavorativa temporanea del 100%

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✗	✓

**Come beneficiare della tutela**

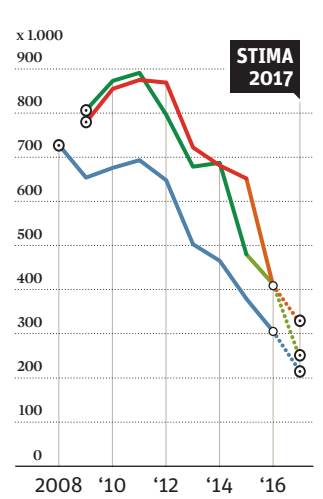
L'equiparazione dei periodi di malattia per trattamenti terapeutici di malattie "gravi" al periodo di degenza ospedaliera consente il raddoppio dell'indennità spettante

**Possibili criticità**

La malattia deve essere idoneamente certificata e non appare del tutto agevole l'identificazione delle patologie cronico-degenerative ingravescenti

IL TREND DEI COLLABORATORI

Numero dei collaboratori, delle attivazioni e delle cessazioni



### MATERNITÀ

Articolo 13

Cancellato l'obbligo di effettiva astensione dall'attività lavorativa

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✗	✓

**Come beneficiare della tutela**

Tolto il discrimine con imprendatrici e professioniste. Piena libertà di decidere se lavorare o meno durante i 5 mesi di maternità obbligatoria

**Possibili criticità**

Sarebbe opportuna la conferma che per il diritto all'indennità di maternità non rileva l'inadempimento del committente che non versa i contributi dovuti

### GRAVIDANZA, MALATTIA, INFORTUNIO

Articolo 14

Diritto a conservare il rapporto di lavoro fino a 150 giorni per anno solare, con sospensione dell'attività e senza compenso

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✗	✓

**Come beneficiare della tutela**

Per sospendere l'attività serve la richiesta espressa del lavoratore e che la sospensione non comporti il venir meno dell'interesse del committente

**Possibili criticità**

In caso di infortunio è probabile che si debba anche considerare la causa dell'evento e l'eventuale responsabilità del committente

### MATERNITÀ

Articolo 14

La lavoratrice, con il consenso del committente, può farsi sostituire da altri lavoratori autonomi di fiducia

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✗	✓

**Come beneficiare della tutela**

Verificare prima la sostituibilità delle funzioni, il possesso dei requisiti professionali dal sostituto e ottenere il consenso (meglio scritto) del committente

**Possibili criticità**

La norma ricalca quella prevista per le imprendatrici, ma non è di facile realizzo, poiché spesso il lavoro professionale è connotato da una forte personalizzazione

### MALATTIA E INFORTUNIO

Articolo 14

Nei casi gravi che impediscono il lavoro per oltre 60 gg, stop a contributi e premi assicurativi (max 2 anni)

**A chi si applica**

Iscritti albi	Gestione separata
✗	✓*

**Come beneficiare della tutela**

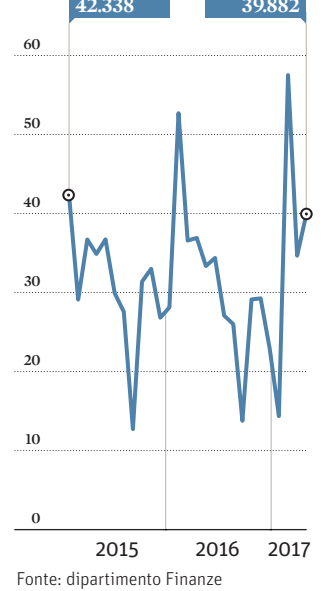
La norma interessa i titolari di partita Iva che, versando i contributi secondo la cadenza fiscale, non possono neutralizzare eventuali periodi di malattia

**Possibili criticità**

Non è chiaro se il beneficio spetta in caso di malattia continuativa o di sommatoria di più eventi. Il termine durata farebbe propendere per la prima soluzione

L'ANDAMENTO DELLE PARTITE IVA

Le aperture di nuove partite Iva da parte di persone fisiche



\* partite Iva - \*\* in via esclusiva - \*\*\* Collaboratori in via esclusiva, assegnisti e dottorandi di ricerca - \*\*\*\* Collaboratori e partite Iva appartenenti a categorie prive di specifiche forme pensionistiche obbligatorie