

FORMA SCRITTA



A garanzia della regolarità amministrativa

L'accordo sulla modalità di lavoro agile deve essere stipulato per iscritto ai fini della regolarità amministrativa del rapporto e ai fini della prova della volontà delle parti. La forma scritta si dovrebbe interpretare come quella voluta dal legislatore per eseguire anche gli adempimenti nei confronti della Pa (ad esempio in caso di accertamento ispettivo). L'accordo è oggetto di comunicazione obbligatoria telematica preventiva

DURATA E RECESSO



Casi specifici da precisare

L'accordo per lo svolgimento del lavoro agile può essere stipulato a termine o a tempo indeterminato. Se c'è un giustificato motivo, ciascuno dei contraenti può recedere senza preavviso. In linea generale, se l'accordo è a tempo indeterminato, il recesso può avvenire con un preavviso di almeno 30 giorni, anche in assenza di giustificato motivo. Sarà bene individuare nell'intesa i casi esemplificativi che giustificano il recesso

POTERE DIRETTIVO



I contenuti necessari

L'accordo deve:

- disciplinare l'esecuzione della prestazione lavorativa svolta all'esterno dei locali dell'azienda;
- precisare le forme di esercizio del potere direttivo del datore;
- precisare gli strumenti usati dal lavoratore;
- definire l'esercizio del potere di controllo del datore sulla prestazione resa fuori azienda, nel rispetto dell'articolo 4 dello Statuto dei lavoratori

ORARI E RIPOSI



Vale l'orario giornaliero

L'accordo deve individuare i tempi di riposo del lavoratore e le misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro: in ogni caso vanno rispettati i limiti di legge e contrattuali di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale

DISABILITÀ



Recesso con preavviso di almeno 90 giorni

Nei confronti dei lavoratori disabili (articolo 1 della legge 68/1999) il recesso del datore di lavoro deve avvenire con un preavviso di almeno 90 giorni, per consentire un'adeguata riorganizzazione dei percorsi di lavoro rispetto alle esigenze di vita e di cura del lavoratore