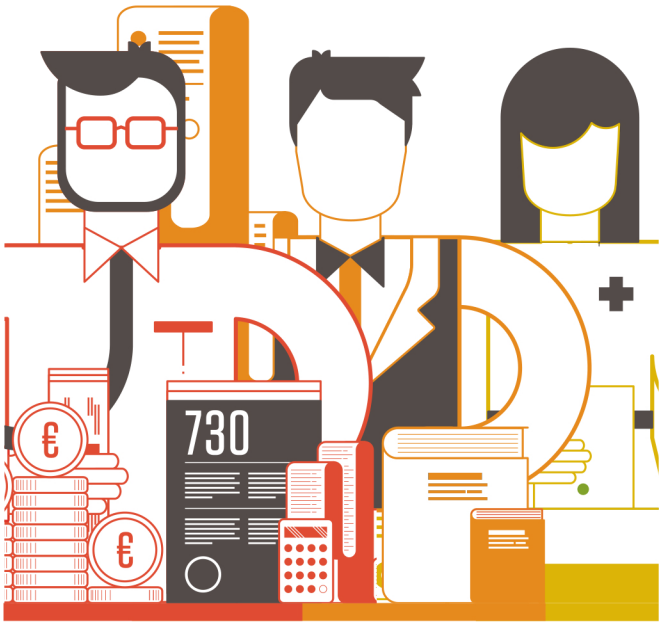


La mappa delle novità

Le misure contenute nel Jobs act degli autonomi, suddivise per area di intervento. Per ognuna viene indicata la platea dei beneficiari, le caratteristiche principali, i requisiti e le modalità di applicazione



Fisco

TRANSAZIONI COMMERCIALI <i>Articolo 2</i>	CLAUSOLE E CONDOTTE ABUSIVE <i>Articolo 3</i>	INVENZIONI <i>Articolo 4</i>	VITTO E ALLOGGIO <i>Articolo 8</i>	SPESE DI FORMAZIONE <i>Articolo 9</i>	
Dopo 30 giorni di mancato pagamento scattano gli interessi di mora	Stop alla modifica unilaterale del contratto del committente; recesso senza preavviso; pagamenti oltre 60 giorni	I diritti di utilizzazione economica per apporti originali e invenzioni spettano al lavoratore autonomo	Non ci sono tetti di deducibilità per vitto e alloggio pagati per un incarico	Deduzione al 100% delle spese di formazione con tetto annuo di 10mila €. Tetto a 5mila € per certificazione e orientamento	
A chi si applica		A chi si applica		A chi si applica	
Iscritti albi	Gestione separata	Iscritti albi	Gestione separata	Iscritti albi	Gestione separata
Come beneficiare della tutela		Come beneficiare della tutela		Come beneficiare della tutela	
Anche l'invio del semplice preavviso di parcella è sufficiente a far scattare, dopo 30 giorni, il decorso automatico degli interessi di mora		La norma è immediatamente applicabile. Opportuno adeguare le clausole contrattuali		Spese con riaddebito analitico: serve il documento di spesa e va inserito l'importo in fattura. Spese prepagate: il committente riceve il documento e deduce l'importo	
Sia il professionista che il committente devono stipulare un contratto in forma scritta che regoli le prestazioni.		Contabilizzare il documento di spesa relativo all'evento formativo e monitorare il tetto dei 10.000 euro annui (o dei 5.000 per i servizi di certificazione)			
* Partite Iva - ** In via esclusiva - *** Collaboratori in via esclusiva, assegnisti e dottorandi di ricerca - **** Collaboratori e partite Iva appartenenti a categorie prive di specifiche forme pensionistiche obbligatorie Rapporti con la Pa					

Rapporti con la Pa

Welfare

MATERNITÀ E MALATTIA <i>Articolo 6</i>	AMMORTIZZATORI SOCIALI <i>Articolo 7</i>
Riduzione dei requisiti per la maternità e modifica dei requisiti per la malattia (aumento dell'aliquota massimo 0,5%)	Viene resa permanente l'indennità Dis-coll. Dal 1° luglio aliquota contributiva allo 0,51%
A chi si applica	
Iscritti albi	Gestione separata
	**
Come beneficiare della tutela	
È stato solo stabilito il principio che dovrà essere seguito dal Governo nell'attuare la delega	
A chi si applica	
Iscritti albi	Gestione separata

Come beneficiare della tutela	
Necessari almeno 3 mesi di contributi tra il 1° gennaio dell'anno prima e la fine del contratto. Domanda inviata entro 68 giorni all'Inps, online, contact center, ecc.	
CONGEDI PARENTALI <i>Articolo 8</i>	GRAVIDANZA, MALATTIA, INF. <i>Articoli 8 e 14</i>
Il congedo parentale passa da 3 a 6 mesi entro i 3 anni del bambino	Malattia grave equiparata alla degenza. Diritto a conservare il rapporto di lavoro fino a 150 giorni senza compenso
A chi si applica	
Iscritti albi	Gestione separata

Come beneficiare della tutela	
Il requisito contributivo non è richiesto se il congedo è fruito nel 1° anno di vita o di ingresso in famiglia. Il tetto di 6 mesi mesi riguarda entrambi i genitori	
A chi si applica	
Iscritti albi	Gestione separata
Come beneficiare della tutela	
Raddoppio dell'indennità spettante per malattia. Per sospendere l'attività serve la richiesta espressa del lavoratore	
MATERNITÀ <i>Articoli 13 e 14</i>	MALATTIA E INFORTUNIO <i>Articolo 14</i>
Cancellato l'obbligo di astensione dall'attività e possibilità di farsi sostituire da altri lavoratori autonomi	Nei casi gravi che impediscono il lavoro per oltre 60 gg, stop a contributi e premi assicurativi (max 2 anni)
A chi si applica	
Iscritti albi	Gestione separata
	*
Come beneficiare della tutela	
Libertà di lavorare o meno durante i 5 mesi di maternità obbligatoria. Verificare la sostituibilità delle funzioni e ottenere il consenso del committente	
La norma interessa i titolari di partita Iva che, versando i contributi secondo la cadenza fiscale, non possono neutralizzare eventuali periodi di malattia	