

IL CASO

LA SOSTITUZIONE DELLO STAGIONALE

Uno stabilimento balneare ha assunto per la stagione estiva due bagnini a tempo determinato. In corso d'opera sorge l'esigenza di sostituire uno dei due lavoratori che si è ammalato e non rientrerà al lavoro

LA SOLUZIONE

Se il rapporto di lavoro con il bagnino da sostituire è stato instaurato con contratto a chiamata o con un part-time di ridotta entità e se si tratta di un'impresa con meno di cinque lavoratori a tempo indeterminato, appare possibile coprire la prestazione con i nuovi voucher. Viceversa, sarebbe preferibile una normale assunzione

NUOVI VOUCHER ESCLUSI NELL'EDILIZIA

Un'azienda sta operando un'attività in subappalto in edilizia. Durante le lavorazioni si presenta la necessità di reperire una risorsa altamente specializzata e infungibile per operare un particolare intervento

In questa fattispecie l'ipotesi di ricorrere al lavoro occasionale non può essere presa in considerazione poiché la norma vieta espressamente il suo utilizzo nell'ambito dell'edilizia (e degli appalti). La circolare Inps 107/2017 ha elencato le attività edili vietate

PICCHI DI LAVORO NELLA RISTORAZIONE

Un ristorante si trova a dover fronteggiare picchi di lavoro nei week end, conseguenti a un incremento della clientela ovvero all'organizzazione di eventi. Il gestore si chiede se sia possibile coprire questo fabbisogno con i voucher, piuttosto che con nuove assunzioni

Sussistendo i requisiti soggettivi, l'azienda può utilizzare il lavoro occasionale. In questo caso, una volta effettuate le registrazioni previste e versata la provvista, il gestore dovrà provvedere a comunicare preventivamente lo svolgimento della prestazione lavorativa giornaliera e le relative informazioni

L'IMPIEGO DI UN EX DIPENDENTE

Un'azienda che aveva già avuto alle proprie dipendenze un lavoratore, poi andato in pensione, avrebbe intenzione di richiederli prestazioni lavorative saltuarie, data l'esperienza maturata in determinate lavorazioni

Ammesso che l'azienda rientri nel perimetro soggettivo di utilizzo, potrà richiedere prestazioni attraverso i voucher al pensionato solo se il precedente rapporto di lavoro subordinato intrattenuto con lo stesso lavoratore sia cessato da almeno sei mesi