

*Tabella 1*

**ALCUNE DELLE CAUSE OSTATIVE PIU' SIGNIFICATIVE AL RILASCIO DEL DURC  
PREVISTE DALL'ALLEGATO "A" DEL D.M. 30 GENNAIO 2015**

<b>Rif. normativo</b>	<b>Illecito</b>	<b>Periodo di non regolarità</b>
Art. 437 c.p.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rimozione od omissione dolosa di cautele contro infortuni sul lavoro</li> </ul>	24 mesi
Art. 589, c.2, c.p.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omicidio colposo</li> </ul>	24 mesi
Art. 590, c.3, c.p.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lesioni personali colpose</li> </ul>	18 mesi
Art. 55, c.1, 2, D.Lgs. n.81/2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omessa valutazione dei rischi (art. 29, c.1)</li> <li>• Omessa redazione del DVR (art. 29, c.1)</li> <li>• Mancata collaborazione del RSPP e/o del medico competente nella valutazione dei rischi (art. 29, c.1)</li> <li>• Omessa nomina del RSPP (art. 17, c.1)</li> <li>• Mancata frequenza all'apposito corso in materia di sicurezza sul lavoro da parte del datore di lavoro che svolge direttamente i compiti di prevenzione e protezione (art. 34, c.2, D.Lgs. n.81/2008)</li> </ul>	12 mesi
Art. 55, c.5, lett. a), b), c), d) D.Lgs. n.81/2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Violazione delle norme di tutela dei volontari e dei soggetti che svolgono attività a favore delle associazioni di promozione sociale e le ASD (art. 3, c.12-bis, D.Lgs. n.81/2008)</li> <li>• Omessa consegna al RLS del DVR previa sua richiesta (art. 18, c.1, lett. o, D.Lgs. n.81/2008)</li> <li>• Mancato accesso del RLS ai dati relativi alla denuncia d'infortunio sul lavoro (art. 18, c.1, lett. o, D.Lgs. n.81/2008)</li> <li>• Omessa informazione da parte del datore di lavoro committente negli appalti sui rischi specifici e delle misure di prevenzione e protezione (art. 26, c.1, lett. b, D.Lgs. n.81/2008)</li> <li>• Violazione delle norme in materia di gestione delle emergenze e in caso di pericolo grave e immediato (art.43, c.1, lett. a, b, c, e, c.4, D.Lgs.n.81/2008)</li> <li>• Omesse misure di primo soccorso aziendale (art. 45, c.1, D.Lgs. n.81/2008)</li> <li>• Omessa verifica dell'idoneità tecnico-professionale degli appaltatori e dei lavoratori autonomi da parte del datore di lavoro committente (art. 26, c.1, lett. a, D.Lgs. n.81/2008)</li> <li>• Assegnazione dei lavoratori a compiti lavoratori senza tenere conto delle loro capacità e condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza (art. 18, c.1, lett. c, dLgs. n.81/2008)</li> </ul>	12 mesi

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ulteriori violazioni individuate all'art. 55, c.5, lett. c) e d) del D.Lgs. n.81/2008</li> </ul>	
Art. 68 comma 1 lett. a), b), D.Lgs. n.81/2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Violazioni in materia di luoghi di lavoro (artt. 64 – 66 D.Lgs. n.81/2008)</li> </ul>	12 mesi
Art. 87, commi 1, 2 e 3, D.Lgs. n.81/2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Violazioni in materia di attrezzature, DPI, impianti e apparecchiature elettriche (art. 70 e ss. D.Lgs. n.81/2008)</li> </ul>	12 mesi
Art. 159, commi 1 e 2 lett. a), b), D.Lgs. n.81/2008	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Violazioni in materia di sicurezza nei cantieri temporanei e mobili (art. 88 e ss. D.Lgs. n.81/2008)</li> </ul>	12 mesi