

I paletti per chiedere i bonus

Dal rispetto delle regole iniziali ai criteri di assunzione, le condizioni che causano la perdita dell'agevolazione

LE CONDIZIONI DI ACCESSO

I **benefici normativi** e **contributivi** sul lavoro sono subordinati:

- al possesso del documento unico di regolarità contributiva (**Durc**);
- al rispetto dei **contratti collettivi nazionali**;
- al rispetto dei **contratti regionali, territoriali o aziendali**, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

I datori devono anche attestare l'**inesistenza** a proprio carico di **provvedimenti** amministrativi o giurisdizionali **definitivi**, come previsto dal Dm del 24 ottobre 2007 sul Durc

IL DURC IN REGOLA

L'Ispettorato nazionale del lavoro (circolare 3/2017) ha chiarito che l'**assenza del Durc** determina il **mancato godimento** dei **benefici** destinati all'intera compagine aziendale per il relativo periodo. Una volta esaurito il periodo di non rilascio del Durc, l'impresa potrà tornare a godere di benefici normativi e contributivi, compresi i benefici di cui è ancora possibile usufruire perché non legati a vincoli temporali. Per i benefici che rientrano nella sfera dell'Inps, è il sistema del **Durc virtuale** ad avvisare il datore di lavoro interessato, che potrà saldare le **scoperture contributive** o dilazarle in presenza delle condizioni richieste

IL REGISTRO DEGLI AIUTI

Dal 12 agosto 2017 è entrato in vigore il **Registro degli aiuti di Stato** (www.rna.gov.it): consiste in un **database** che raccoglie le informazioni sugli aiuti di Stato e permette di effettuare i controlli propedeutici alla concessione e all'erogazione degli stessi (ad esempio, nel caso degli aiuti de minimis)

LA DECADENZA DAGLI INCENTIVI

Gli incentivi non spettano se:

- l'**assunzione** di un lavoratore costituisce attuazione di un **obbligo preesistente**, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;
- l'assunzione **viola il diritto di precedenza**, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla **riassunzione** di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (anche nel caso si ricorra alla somministrazione);
- il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto **sospensioni** dal lavoro legate a una **crisi o riorganizzazione** aziendale;
- il datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione ha **assetti proprietari** sostanzialmente **coincidenti** con quelli del datore di lavoro che ha licenziato il lavoratore nei sei mesi precedenti.

Se l'incentivo richiede un **incremento occupazionale** netto il **calcolo** si effettua **mensilmente**, confrontando il numero di lavoratori dipendenti a tempo pieno del mese di riferimento con quello medio dei 12 mesi precedenti.

L'**inoltrò tardivo** delle **comunicazioni** telematiche **obbligatorie** fa perdere la parte di incentivo relativa al periodo tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione