

# Il quesito

## Il piano

Un piano di welfare a carattere premiale, rivolto alla generalità dei dipendenti, prevede l'attribuzione agli stessi di un budget di spesa virtuale – a totale carico del datore di lavoro e in alcun modo rimborsabile - da utilizzare per benefit individuabili nell'ambito di un apposito paniere, accessibile attraverso una piattaforma informatica

## Gli obiettivi

Per il primo anno il piano prevede

l'assegnazione dell'intero credito welfare spendibile in servizi, subordinatamente al pieno raggiungimento di obiettivi individuali, precisando che il valore figurativo a disposizione si ridurrebbe proporzionalmente nell'ipotesi in cui i target fossero realizzati in misura inferiore. Nel secondo anno verrebbe assegnato ai dipendenti il medesimo budget di spesa virtuale al raggiungimento del 100% di specifici obiettivi aziendali; al di sotto di tale soglia, e comunque entro un

certo limite, l'importo a disposizione verrebbe rapportato a una determinata percentuale della retribuzione annua lorda del dipendente

## L'agevolazione

A fronte di tale impostazione del piano è possibile applicare il regime fiscale agevolato proprio dei benefit offerti alla generalità o a categorie di dipendenti secondo quanto indicato dall'articolo 51, commi 2 e 3, del Dpr 917/1986 (testo unico delle imposte sui redditi)?