

COMUNICATO STAMPA

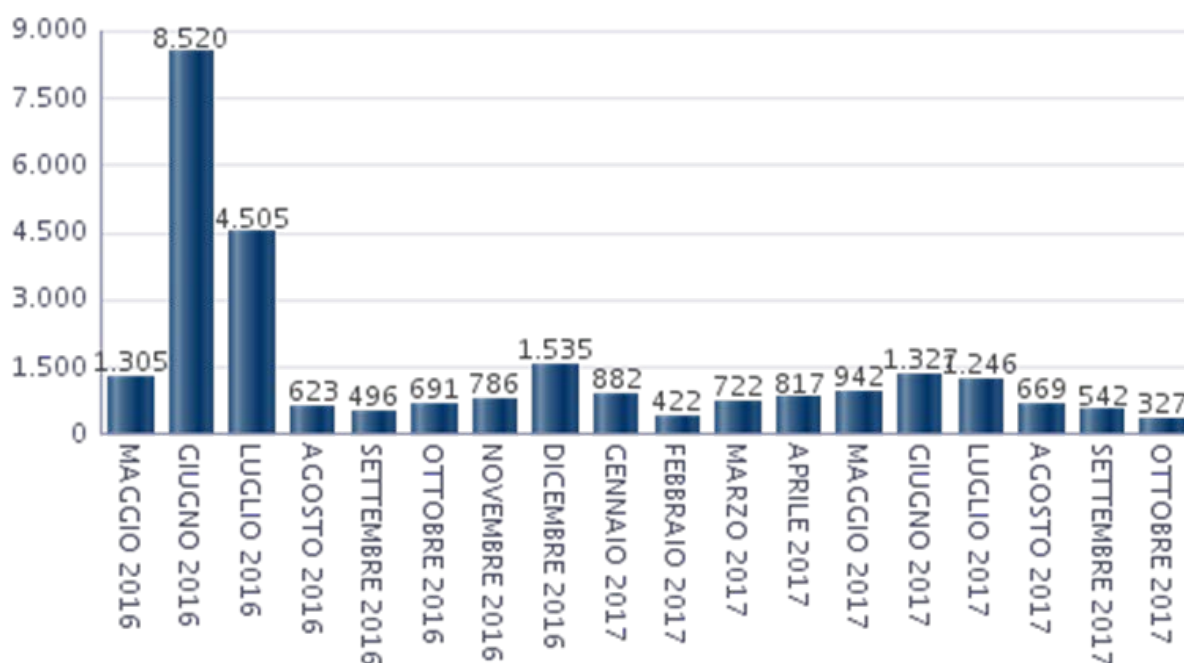
Premi di produttività: sono 26.357 i contratti aziendali e territoriali depositati; 13.687 quelli ancora attivi

Il report si compone di due parti: la prima dà un'indicazione del trend della misura e della sua diffusione territoriale, la seconda fa il monitoraggio dei soli contratti "attivi"¹

Roma, 17 ottobre 2017 - A seguito della pubblicazione del Decreto Interministeriale 25 marzo 2016, relativo alla detassazione dei premi di produttività, il Ministero del Lavoro ha reso disponibile la procedura per il deposito telematico dei contratti aziendali e territoriali. Dopo 60 giorni, termine transitorio per l'invio dei modelli riferiti a contratti sottoscritti nel 2015, a partire dal 15 luglio 2016 il sistema è entrato a pieno regime.

Alla data del 16 Ottobre 2017 sono state compilate **26.357** dichiarazioni di conformità (moduli), redatte secondo l'articolo 5 del DM 25 marzo 2016.

Il grafico che segue mostra la distribuzione mensile dei moduli depositati²:



¹ Per "attivo" si intende il contratto in cui il "periodo di validità" indicato nel modello comprende il 2017.

² La tabella illustra i valori assoluti di tutti i contratti depositati mese per mese, non cumulativi come quelli finora utilizzati nei report precedenti. I valori dei primi tre mesi sono influenzati dal c.d. "periodo transitorio" secondo il quale fino al 16 luglio 2016 c'era la possibilità di depositare i contratti sottoscritti fin dal 1° gennaio 2015.

La tabella che segue mostra la **distribuzione regionale** delle dichiarazioni:

	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	
01- PIEMONTE	108	738	409	42	41	70	55	158	84	55	78	57	87	121	106	51	30	29	2.319
02-VALLE D'AOSTA	1	14	6		4	1	2	1	6	1		2	3	6	1	3	2		53
03- LOMBARDIA	425	2.483	1.158	158	128	179	270	423	322	136	269	182	263	365	375	143	147	119	7.545
04- BOLZANO	7	11	8			1		8	3	3	2	1		2	4	2	1		53

04-TRENTO	17	225	206	12	8	14	11	73	48	8	4	6	12	28	15	12	6	3	708
05-VENETO	145	1.135	731	82	85	85	87	267	90	44	76	61	92	152	147	105	74	34	3.492
06-FRIULI	39	229	102	17	24	22	32	51	16	13	23	27	36	51	35	22	16	7	762
07-LIGURIA	22	188	117	12	8	18	14	37	24	7	11	16	15	19	21	18	8	6	561
08-EMILIA ROMAGNA	197	1.570	645	137	135	97	84	160	105	59	86	247	187	288	189	130	137	27	4.480
09-TOSCANA	139	583	328	22	15	44	55	92	47	28	37	40	76	59	136	40	43	15	1.799
10-UMBRIA	27	87	61	4	1	5	16	11	10	7	8	17	12	26	14	7	4	4	321
11-MARCHE	20	152	79	17	10	10	6	40	10	7	16	12	16	26	22	35	6	4	488
12-LAZIO	74	516	300	61	10	47	76	101	59	20	52	74	69	81	72	36	19	43	1.710
13-ABRUZZO	9	105	63	13	3	20	4	23	14	4	9	12	15	12	18	9	5	2	340
14-MOLISE	4	17	8	1		3		7	1				2	3	2	2			50
15-CAMPANIA	26	170	107	17	3	16	8	20	15	10	16	23	14	21	40	13	16	7	542
16-PUGLIA	15	87	41	6	7	28	18	15	8	7	10	4	18	14	15	20	7	7	327
17-BASILICATA	4	39	52	1		6	1	4	2	5	7	1	5	3	5	2	1	1	139
18-CALABRIA	5	32	14			5	9	9	1	1	2	3	1	8	7	5	6	1	109
19-SICILIA	7	81	43	10	11	12	33	14	3	4	10	18	10	28	11	5	4	15	319
20-SARDEGNA	14	58	27	11	3	8	5	21	14	3	6	14	9	14	11	9	10	3	240
Totale	1.305	8.520	4.505	623	496	691	786	1.535	882	422	722	817	942	1.327	1.246	669	542	327	26.357

Alla data del 16 Ottobre 2017, **13.687** dichiarazioni di conformità si riferiscono a contratti tuttora attivi; di queste, **11.143** sono riferite a contratti aziendali e **2.544** a contratti territoriali.

La Tabella che segue mostra la distribuzione territoriale dei contratti attivi.

Regione DTL	AZIENDALE	TERRITORIALE	Totale
01-PIEMONTE	1.147	147	1.294
02-VALLE D'AOSTA	24	4	28
03-LOMBARDIA	3.427	566	3.993
04-BOLZANO	32	4	36
04-TRENTO	141	152	293
05-VENETO	1.339	177	1.516
06-FRIULI	344	39	383
07-LIGURIA	237	43	280
08-EMILIA ROMAGNA	1.631	810	2.441

09-TOSCANA	656	216	872
10-UMBRIA	128	16	144
11-MARCHE	222	26	248
12-LAZIO	757	169	926
13-ABRUZZO	194	7	201
14-MOLISE	20	3	23
15-CAMPANIA	311	35	346
16-PUGLIA	152	24	176
17-BASILICATA	56	25	81
18-CALABRIA	63	10	73
19-SICILIA	156	32	188
20-SARDEGNA	106	39	145
Totale	11.143	2.544	13.687

Dei **13.687** contratti attivi, **10.758** si propongono di raggiungere obiettivi di *produttività*, **7.828** di *redditività*, **6.491** di *qualità*, mentre **1.830** prevedono un *piano di partecipazione* e **4.333** prevedono misure di *welfare aziendale*.