

## CHI PUÒ USARLO E CHI NO



### STOP SOPRA I CINQUE DIPENDENTI

Possano utilizzare il nuovo contratto di prestazione occasionale imprese o persone fisiche nell'esercizio della propria attività professionale, che abbiano alle proprie dipendenze non più di cinque lavoratori subordinati assunti **a tempo indeterminato**

## I TETTI DI UTILIZZO NELL'ANNO



### TETTO ANNUALE A 5MILA EURO

- Ciascun utilizzatore non può superare il tetto di 5mila euro di compensi in riferimento alla totalità dei prestatori;
- Ogni prestatore non deve superare il tetto di 5mila euro di compensi in riferimento alla totalità degli utilizzatori;
- Ciascun prestatore deve rispettare il tetto di 2.500 euro per le prestazioni complessivamente rese in favore dello stesso utilizzatore, in ogni caso non deve superare **le 280 ore all'anno**
- Se la prestazione è eseguita da studenti, pensionati, disoccupati o cassaintegrati, i compensi sono computati al 75%

## IL COMPENSO MINIMO



### COMPENSO MINIMO DI 36 EURO AL GIORNO

La misura minima del compenso è di **9 euro netti per un'ora di lavoro** (12,41 euro lordi), di cui: 33% all'Inps, 3,5% all'Inail, 1% degli importi versati (compenso+Inps+Inail) per coprire gli oneri

- Il **compenso giornaliero non** può essere inferiore a **36 euro** anche per prestazioni di durata inferiore a quattro ore continuative
- Per le aziende agricole è prevista una disciplina ad hoc

## COME ATTIVARE IL CONTRATTO



### PORTAFOGLIO VIRTUALE DA ALIMENTARE IN TEMPO

- L'utilizzatore deve registrare la propria provvista economica. Per alimentare il "portafoglio virtuale" deve versare le somme tramite F24 (sono **necessari almeno sette giorni bancabili** perché le somme siano disponibili) o tramite PagoPa (i tempi sono più ristretti e in alcuni casi le somme possono confluire in tempo reale).
  - Non basta aver versato le somme: è indispensabile che siano state contabilizzate e rese disponibili nella procedura
- Avvenuta la contabilizzazione, l'utilizzatore inserisce le prestazioni di cui intende fruire. Gli adempimenti possono essere svolti direttamente dall'utilizzatore/prestatore con le proprie credenziali Inps o dagli intermediari autorizzati con delega

## CHE COSA RISCHIA CHI SBAGLIA



### MANCATA COMUNICAZIONE

Sanzione amministrativa da 500 a 2.500 euro per la mancata comunicazione preventiva o per la violazione di uno dei divieti di ricorso al lavoro occasionale. La sanzione non è diffidabile ed è applicata per ogni giornata lavorativa per cui risulta la violazione

### MAXISANZIONE SUL LAVORO NERO

Senza la comunicazione preventiva di attivazione, la maxisanzione può essere evitata solo se ricorrono le seguenti ipotesi, oltre alla mancanza del requisito della subordinazione:

- non è stato superato il limite di 280 ore, né i limiti economici;
- la prestazione può essere considerata occasionale se ci sono precedenti prestazioni lavorative gestite correttamente