

# Il vademecum

Suggerimenti di compliance per il datore secondo un approccio risk-based



**1.** Valutazione del rischio specifico in termini di safety e security correlato all'attività e al Paese di destinazione, anche effettuando una verifica preventiva dei luoghi di lavoro

**2.** Individuazione delle misure di prevenzione e protezione da implementarsi

**3.** Progettazione dell'attività di lavoro da svolgersi all'estero: tempistiche previste, spostamenti programmati, mansioni da svolgere e individuazione dei responsabili per singole aree d'azione

**4.** Info-formazione dei lavoratori da inviare: tipologia di lavoro da svolgersi e caratteristiche del Paese di

destinazione;

**5.** Controllo durante lo svolgimento della prestazione lavorativa: report programmati, aggiornamenti e comunicazioni ministero degli Esteri, "near misses" degli incidenti di safety e security

**6.** Controllo sanitario: in presenza di specifici rischi predisporre eventuali vaccinazioni preventive e visite di controllo prima della partenza e dopo il rientro;

**7.** Geolocalizzazione del dipendente (previo consenso dello stesso)

**8.** Predisposizione di un piano per la gestione del rimpatrio immediato in caso di emergenza