

1 BONUS ASSUNZIONI

Con la legge 205/2017 arriva l'agevolazione per tutti i datori di lavoro del settore privato per l'assunzione di under 35 con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti. L'agevolazione consiste nello sgravio contributivo (al 50%) per tre

anni a partire dal 1° gennaio 2018 con il tetto massimo annuale di 3mila euro. Lo sgravio è totale per le Regioni del Mezzogiorno. E vale, ma solo per gli under 30 e per il solo 2019, per gli avviamenti al lavoro

2 REQUISITI ED ESCLUSIONI

La condizione principale per l'accesso all'agevolazione è che il lavoratore non abbia già avuto precedenti contratti a tempo indeterminato. Inoltre, nei sei mesi precedenti, il datore di lavoro non deve aver effettuato, nella stessa unità produttiva in cui si intende

procedere all'assunzione agevolata, licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi. Sono esclusi dall'applicazione dell'agevolazione contributiva le assunzioni di personale inquadrato come dirigente

3 RAPPORTI DI APPRENDISTATO

L'agevolazione si applica anche in caso di mantenimento in servizio di apprendisti professionalizzanti. È qui però necessario che il proseguimento del rapporto abbia inizio dopo il 31 dicembre 2017 e che il lavoratore, al momento della stabilizzazione,

non abbia compiuto 30 anni. Inoltre, in questi casi, l'incentivo dura per un massimo di 12 mesi, che decorrono dal primo mese successivo a quello in cui scade il regime agevolato per il primo anno di prosecuzione del rapporto dopo l'apprendistato

4 ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO

Ammesse allo sgravio contributivo anche le assunzioni di studenti che abbiano svolto attività di alternanza scuola-lavoro. La legge di Bilancio estende anche a tali fattispecie le stesse misure previste per gli under 35 ma con lo sgravio totale

dei contributi con il tetto di 3mila euro annui. Le assunzioni devono poi essere formalizzate entro sei mesi dal conseguimento del titolo di studio da parte dello studente che abbia svolto almeno il 30% delle attività di alternanza previste dalle norme