

### DEFINIZIONE

Il lavoratore che svolga solo alcune notti di lavoro, in maniera saltuaria e non regolare, ma per un numero di notti inferiore a quello previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro o dalla legge (80 giorni l'anno) non può essere considerato lavoratore notturno

### DEROGHE

Sul lavoro notturno sono ammesse deroghe nei contratti collettivi di ogni livello applicati nell'unità produttiva purchè rispettino la clausola di garanzia di periodi equivalenti di riposo compensativo o, in casi eccezionali, di altra protezione appropriata

### ESCLUSIONI

I genitori che convivono a periodi alterni con minori di 12 anni sono esentati dal lavoro notturno. Possono chiedere l'esonero i lavoratori che risultino già godere dei benefici della legge 104/1992 o che possiedono i requisiti per goderne

### STRAORDINARIO

Gli enti locali, in occasione di consultazioni elettorali, non possono derogare ai limiti di durata massima settimanale, pause o riposi giornalieri se non previsto da apposito decreto del ministero del Lavoro, di concerto con il ministero per la Funzione pubblica

### FERIE

La contrattazione collettiva può anche ridurre il limite delle due settimane per cui è obbligatorio il godimento infra-annuale, purché la riduzione non vanifichi la funzione dell'istituto feriale e sia occasionata da eccezionali esigenze di servizio o da esigenze aziendali serie