

Quando si può accedere allo sgravio

IL CASO

LA SOLUZIONE

L'APPRENDISTA PRESSO UN'ALTRA AZIENDA

Si può fruire dello sgravio per un lavoratore che ha già svolto un periodo di apprendistato presso un'altra impresa, ma non è stato confermato in servizio?

Sì, ma bisognerà verificare il requisito anagrafico, ovvero l'età compresa entro i 35 anni per le assunzioni nell'anno 2018 e fino a 30 anni per le assunzioni negli

anni successivi). La norma prevede in via specifica questa possibilità.

ACCESSO AL BONUS



SÌ

L'ASSUNZIONE COME APPRENDISTA

L'assunzione con contratto di apprendistato di un lavoratore assunto a termine rientra nell'esonero contributivo?

No. La nuova previsione ricomprende l'apprendistato nella sola ipotesi di prosecuzione del contratto con stabilizzazione del rapporto successiva al 31 dicembre

2017 e alla condizione che il lavoratore non abbia compiuto il trentesimo anno di età.

ACCESSO AL BONUS



NO

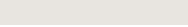
IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO CON ADESIONI

Si può usufruire dell'esonero contributivo nel caso di licenziamento collettivo non oppositivo (ovvero su base volontaria dei lavoratori)?

No. L'esonero, salvo diverso avviso della prassi amministrativa, non spetta ai datori di lavoro che nei sei mesi precedenti l'assunzione hanno

proceduto a licenziamenti collettivi, anche se con l'unico criterio della non opposizione.

ACCESSO AL BONUS



NO

IL LICENZIAMENTO COLLETTIVO SENZA ADESIONI

C'è il bonus in caso di licenziamento collettivo con accordo sul criterio della non opposizione ma senza adesioni?

Sì, poiché il dettato normativo esclude solo le imprese che hanno effettivamente proceduto ai licenziamenti nei sei mesi

precedenti l'assunzione agevolata.

ACCESSO AL BONUS



SÌ

LA STABILIZZAZIONE DI UN CONTRATTO A TERMINE

La conversione di un rapporto da tempo determinato a tempo indeterminato rientra nello sgravio?

Sì, ma solo per le conversioni operate dopo il primo gennaio 2018 e laddove sussistano il requisito anagrafico e l'assenza di

precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

ACCESSO AL BONUS



SÌ