

IL CASO

LA POSSIBILITÀ O MENO DI AVERE IL BONUS

IL LAVORATORE CON DIRITTO DI PRECEDENZA

Un datore assume stabilmente con le stesse mansioni, entro i successivi 12 mesi, un lavoratore che, con più contratti a termine presso la stessa azienda aveva lavorato per oltre sei mesi

Pur trattandosi di attuazione dell'obbligo previsto dall'articolo 24 del Dlgs 81/2015, sussistendo gli altri requisiti richiesti, l'esonero spetta. Lo stesso principio vale

per i casi di trasformazione di un rapporto di lavoro a termine in rapporto a tempo indeterminato

ACCESSO AL BONUS



Sì

IL CAMBIO APPALTO

In un appalto di servizi nelle pulizie, l'azienda che subentra è obbligata ad assumere i dipendenti dell'azienda precedente

Anche se c'è un obbligo riferito all'assunzione dei lavoratori oggetto dell'appalto, questo vincolo previsto dalla contrattazione collettiva

applicabile alle imprese di pulizia non esclude l'accesso all'esonero

ACCESSO AL BONUS



Sì

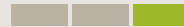
IL LAVORATORE CON DISABILITÀ

Un'azienda che deve coprire la quota di riserva riferita al collocamento obbligatorio sta assumendo un lavoratore disabile che ha i requisiti per poter fruire dell'esonero

La circolare 40/2018 dell'Inps ha chiarito che l'esonero contributivo triennale può trovare applicazione per le assunzioni obbligatorie di lavoratori

disabili, effettuate in base all'articolo 3, della legge 68/1999

ACCESSO AL BONUS



Sì

IL MANCATO SUPERAMENTO DELLA PROVA IN PASSATO

Un lavoratore under 35 ha avuto un solo rapporto a tempo indeterminato, concluso dopo pochi giorni di attività, per mancato superamento del periodo di prova

L'assunzione di questo lavoratore non è agevolabile perché, nonostante il rapporto fosse sottoposto a una condizione (il superamento del periodo di prova), deve

essere considerato a tempo indeterminato sin dall'origine

ACCESSO AL BONUS



NO

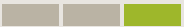
DATORI DI LAVORO COLLEGATI

Un'azienda controllata al 100% da un'altra vuole assumere un lavoratore potenziale portatore dell'esonero, licenziato, due mesi prima, dalla controllante

Anche nelle ipotesi di licenziamenti e successive assunzioni dello stesso lavoratore in capo a datori di lavoro collegati, il beneficio è

riconoscibile, per le quote residue

ACCESSO AL BONUS



Sì

DUE CONTRATTI PART-TIME CON INIZIO DIVERSO

Un datore vorrebbe assumere con contratto part-time un lavoratore che ha i requisiti per l'esonero: il lavoratore sta per instaurare un altro rapporto di lavoro part-time, con altro datore

In caso di assunzioni con date differite, il datore di lavoro che assume successivamente perde il requisito essenziale per l'ammissione all'agevolazione, consistente

nell'assenza di un precedente rapporto a tempo indeterminato

ACCESSO AL BONUS



NO

L'APPRENDISTA CON PRECEDENTE CONTRATTO STABILE

A febbraio 2018 un datore ha stabilizzato un apprendista alla fine della formazione. Alla conversione, il giovane aveva 29 anni ma aveva già avuto contratti a tempo indeterminato

L'agevolazione di 12 mesi di esonero (dalla fine degli incentivi correlati all'apprendistato) non spetta, in questo caso, perché viene meno la condizione del

lavoratore di non aver mai avuto contratti a tempo indeterminato

ACCESSO AL BONUS



NO