

# Le condizioni per installare gli impianti

## IL CASO

## LA SOLUZIONE

### TELECAMERE ATTIVE SENZA PERSONALE



Un'azienda vuole installare alcune telecamere e fotocamere in un locale per tutelare il patrimonio aziendale. Si tratta di un impianto antifurto che entra in funzione in caso di intrusione di terzi nel luogo di lavoro ma si attiva solo quando in azienda non sono presenti i lavoratori

**Come aveva chiarito il ministero del Lavoro nella nota 299 del 28 novembre 2017, questo caso rientra nell'ambito di applicazione della legge 300/1970, articolo 4. Servono l'accordo sindacale o l'autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro: non ci sono ragioni ostative al rilascio**

### TELECAMERE ATTIVE CON IL PERSONALE



Un'azienda vuole installare diverse videocamere per tutelare il patrimonio aziendale, in un impianto d'allarme che entra in funzione anche in presenza del personale: l'esigenza è salvaguardare un magazzino esteso dove si sono già verificati furti e intrusioni durante l'orario di lavoro

**C'è da valutare la peculiarità dell'esigenza aziendale, in modo che si legittimi il controllo, avendo rilevato anomalie e vagliato misure meno limitative dei diritti dei lavoratori. Il valore e l'agevole asportabilità dei beni da preservare può essere una valida ragione**

### LA CAMERA AGGIUNTIVA



Una società è stata autorizzata dall'Ispettorato del lavoro a installare telecamere nei pressi di un impianto complesso (che necessita di monitoraggio per la sicurezza del lavoro). Vuole aggiungere una videocamera sullo stesso sito, dopo una modifica del macchinario

**Non deve essere richiesta una nuova autorizzazione se non cambiano le ragioni dichiarate dall'istante nella prima domanda. Se cambia invece l'interesse dichiarato, allora l'attività di controllo è illegittima, a meno che non sia richiesta una nuova autorizzazione**

### IL CONTROLLO DA REMOTO



Un'azienda ha necessità di installare un sistema di videosorveglianza in un laboratorio chimico che, usando una rete wireless, consenta il trasporto dei dati video e audio digitali via internet a una postazione remota, in modo da tutelare la sicurezza sul lavoro

**L'accesso alle immagini da una postazione remota in tempo reale può essere autorizzato, poiché ci si trova in un caso eccezionale, debitamente motivato. L'accesso deve essere tracciato tramite funzionalità che consentano la conservazione dei log di ingresso per un periodo di almeno sei mesi**

### L'USO DI SISTEMI BIOMETRICI



Una società esercita l'attività di data center e custodisce informazioni riservate. Vuole adottare sistemi biometrici basati sull'elaborazione dell'impronta digitale o della topografia della mano per limitare l'accesso ad aree e locali ritenuti "sensibili"

**Il riconoscimento biometrico con lo scopo di impedire l'ingresso in certe aree a soggetti non autorizzati può essere considerato uno strumento indispensabile a rendere la prestazione lavorativa. Dunque non servono l'accordo sindacale o l'autorizzazione dell'Ispettorato territoriale del lavoro**