

OMESSA VALUTAZIONE DEI RISCHI: QUESTE LE CONSEGUENZE

Tipologia contrattuale	Conseguenze della omessa valutazione dei rischi	Risarcimento del danno al lavoratore
Contratto a termine	L'apposizione del termine non è ammessa: in caso di violazione il rapporto si trasforma a tempo indeterminato.	Nei casi di trasformazione a TI o di rapporto costituito con l'utilizzatore, il datore è condannato a risarcire il danno con un'indennità tra 2,5 e 12 mensilità dell'ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR.
Somministrazione	Il contratto di somministrazione è vietato: il lavoratore può chiedere, anche solo verso l'utilizzatore, la costituzione di un rapporto alle sue dipendenze, dall'inizio della somministrazione.	
Intermittente	E' vietato il lavoro a chiamata: secondo prassi e giurisprudenza si ha la conversione a tempo indeterminato.	Non è stata espressamente prevista alcuna sanzione economica.