

COME FUNZIONANO LE TUTELE

MALATTIA: GLI ADEMPIMENTI DEL COMMITTENTE

In caso di malattia o infortunio grave del collaboratore coordinato e continuativo il committente, per chiedere la sospensione dei contributi, può:

inviare il flusso UniEmens del prestatore interessato indicando il codice di sospensione S1;

sospendere il versamento della contribuzione (1/3 a carico del collaboratore e 2/3 a carico dell'azienda committente);
Alla fine della sospensione e comunque trascorsi due anni dall'inizio della malattia, il committente deve fare il versamento in un'unica soluzione o chiedere la rateazione degli importi sospesi

MALATTIA: GLI ADEMPIMENTI DEL LAVORATORE

Se la malattia o l'infortunio grave interessa il lavoratore autonomo titolare di partita Iva o associato, per ottenere la sospensione, deve:

indicare nel quadro RR, sezione II, l'importo della contribuzione sospesa;
sospendere il versamento della contribuzione dovuta;

presentare all'Inps una richiesta di sospensione tramite il cassetto previdenziale liberi professionisti gestione separata - comunicazione bidirezionale;
Alla fine della sospensione e comunque trascorsi due anni dall'inizio della malattia, il lavoratore autonomo deve fare il versamento in un'unica soluzione o chiedere la rateazione degli importi

I CONGEDI PARENTALI PER I COLLABORATORI

La durata dell'indennità:

il trattamento economico per i congedi parentali usati dai genitori iscritti alla gestione separata Inps non può superare sei mesi

La misura:

per ciascuna giornata del periodo indennizzabile, l'indennità è calcolata in misura pari al 30% di 1/365 del reddito derivante dal

lavoro, percepito negli stessi 12 mesi considerati per accertare il requisito contributivo

Il diritto scatta:

con almeno tre mensilità contributive accreditate nei 12 mesi precedenti l'inizio del periodo indennizzabile. Il trattamento economico spetta a prescindere da questo requisito se il congedo è fruito nel primo anno di vita del figlio o dell'ingresso in famiglia in caso di adozione

LA DIS-COLL

Per fruire dell'indennità in caso di perdita del lavoro:

il collaboratore deve fare domanda all'Inps in via telematica entro 68 giorni dalla cessazione del contratto di collaborazione

La Dis-coll spetta:

dall'ottavo giorno successivo alla fine del rapporto di collaborazione se la domanda è presentata entro l'ottavo giorno dal primo giorno successivo alla presentazione della domanda se è presentata dopo l'ottavo giorno