

ELEMENTI FONDAMENTALI	TUTELE E COMPENSO	CRITICITÀ
<p><b>CO.CO.CO</b> Attività prevalentemente personale, non a carattere subordinato. Coordinamento stabilito di comune accordo, ma il collaboratore organizza autonomamente l'attività</p>	<p><b>Tutele.</b> Indennità di disoccupazione mensile (Dis-Coll) <b>Compenso minimo.</b> Non obbligatorio, salvo diversa previsione della contrattazione collettiva</p>	<p><b>Per il lavoratore.</b> Compensi e tutele inferiori rispetto al lavoro standard <b>Per l'azienda.</b> Rischio lavoro subordinato in caso di non genuinità della collaborazione o di etero-organizzazione</p>
<p><b>SOMMINISTRAZIONE</b> Contratto, a tempo indeterminato o determinato, con cui un'agenzia autorizzata mette a disposizione di un utilizzatore uno o più suoi dipendenti</p>	<p><b>Tutele.</b> L'utilizzatore è obbligato in solido con il somministratore a versare stipendi e contributi. Sì alle tutele tipiche del lavoro subordinato. La contrattazione collettiva ha introdotto un welfare bilaterale per i lavoratori somministrati. Diritto alla formazione <b>Compenso minimo.</b> Sì (vale il Ccnl dell'utilizzatore)</p>	<p><b>Per il lavoratore.</b> Manca il rapporto contrattuale diretto con l'utilizzatore <b>Per l'azienda.</b> Limiti quantitativi; limiti di durata; costi maggiori rispetto al lavoro diretto</p>
<p><b>INTERMITTENTE</b> Prestazione lavorativa resa in modo discontinuo o intermittente</p>	<p><b>Tutele.</b> Durante il periodo di attività, si applicano le tutele tipiche del lavoro subordinato <b>Compenso minimo.</b> Si applica il Ccnl del datore di lavoro</p>	<p><b>Per il lavoratore.</b> Non garantisce redditi rilevanti <b>Per l'azienda.</b> Limiti di età; limiti di durata</p>
<p><b>TEMPO DETERMINATO</b> Contratto di lavoro subordinato con termine di scadenza</p>	<p><b>Tutele.</b> Si applicano tutte le tutele tipiche del lavoro subordinato <b>Compenso minimo.</b> Si applica il Ccnl del datore di lavoro</p>	<p><b>Per il lavoratore.</b> Non garantisce la continuità nel tempo del rapporto <b>Per l'azienda.</b> Limiti quantitativi; limiti di durata; rischio contenzioso</p>
<p><b>LAVORO AUTONOMO</b> Chi compie, dietro corrispettivo, un'opera o un servizio con lavoro prevalentemente proprio, senza vincolo di subordinazione, né potere di coordinamento del committente</p>	<p><b>Tutele.</b> In caso di non genuinità della collaborazione o di etero-organizzazione, il lavoratore può chiedere l'accertamento della natura subordinata del rapporto. Inefficaci e abusive le clausole con cui il committente modifica unilateralmente le condizioni <b>Compenso minimo.</b> No. Non si applica il Ccnl</p>	<p><b>Per il lavoratore.</b> Non si applicano le tutele tipiche del lavoro subordinato e, quindi, si presta ad abusi <b>Per l'azienda.</b> Rischio contenzioso</p>
<p><b>LAVORO OCCASIONALE - VOUCHER PRESTO</b> Rapporto occasionale instaurato mediante piattaforma telematica</p>	<p><b>Tutele.</b> Iscrizione alla Gestione separata e all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Riposo giornaliero, pause e riposi settimanali <b>Compenso minimo.</b> Sì - da 9 euro l'ora, secondo la tipologia</p>	<p><b>Per il lavoratore.</b> Non garantisce redditi rilevanti; prestazioni pagate dall'Inps il giorno 15 del mese successivo <b>Per l'azienda.</b> Utilizzabile in casi residuali</p>