Schede a cura di **Alessandro Rota Porta**

ABBIGLIAMENTO

La vendita straordinaria di abiti sportivi

Una catena di negozi di abbigliamento ha bisogno di assumere a termine alcuni lavoratori per gestire la vendita straordinaria di uno stock di abiti sportivi, per circa due mesi. Il lotto, tuttavia, non rappresenta una quota importante del fatturato: nonostante siano presenti le altre due condizioni richieste dalla norma ("temporaneità" e "non programmabilità"), la "significatività" dell'esigenza temporanea presenta aspetti critici, che potrebbero dar luogo a contenzioso.

CONTRATTO A TERMINE

NON AMMESSO	**DA VALUTARE**	AMMESSO
○	●	○

LOGISTICA

La gestione temporanea di un magazzino

Un'impresa che si occupa di logistica deve far fronte alla gestione di un nuovo magazzino, affidatole da un cliente "storico". La trattativa si è protratta per alcuni mesi e la commessa, pur essendo temporanea, richiede qualche giorno al mese di attività da parte di due addetti, sui 100 totali occupati dall'azienda. Non è possibile assumere due lavoratori a termine per gestire l'incarico, perché l'incremento non si configura come "significativo" e "non programmabile".

CONTRATTO A TERMINE

NON AMMESSO	DA VALUTARE	AMMESSO
●	○	○

CALZATURE

L'incremento nella produzione di scarpe

Un'azienda che produce scarpe ottiene una commessa da un nuovo cliente, per un articolo. È richiesta la produzione di un ingente quantitativo, per soli sei mesi. Pur trattandosi di un'esigenza connessa all'attività ordinaria, la causale sussiste, perché l'incremento di lavoro è "temporaneo", "non programmabile" (con il nuovo cliente non ci sono stati rapporti lavorativi precedenti, né erano in corso trattative commerciali) e "significativo" nei volumi prodotti.

CONTRATTO A TERMINE

NON AMMESSO	DA VALUTARE	**AMMESSO**
○	○	●

GIARDINAGGIO

Il corner estivo per la vendita di ventilatori

Una ditta che vende prodotti per il giardinaggio decide, per il periodo estivo, di aggiungere un corner dedicato a condizionatori e ventilatori. La stessa strategia commerciale era stata seguita due anni fa. C'è bisogno di impiegare due addetti. L'esigenza è di certo "temporanea" e "oggettiva", ma è difficile affermare la completa estraneità rispetto all'attività ordinaria (la stessa campagna era già avvenuta): il lavoratore a termine potrebbe invocare la trasformazione a tempo indeterminato.

CONTRATTO A TERMINE

NON AMMESSO	**DA VALUTARE**	AMMESSO
○	●	○

MECCANICA

L'assemblaggio sperimentale dei componenti

Una società che produce particolari meccanici acquisisce una commessa per una nuova lavorazione, del tutto estranea all'attività ordinaria. Nello specifico, un nuovo cliente commissiona l'assemblaggio di alcuni componenti: il lavoro è assegnato per soli sei mesi, trattandosi di un'esigenza del tutto temporanea e legata alla necessità di sperimentare il progetto. In questa ipotesi, sussitono dunque le ragioni riferite alla prima tipologia di causale indicata dal decreto.

CONTRATTO A TERMINE

NON AMMESSO	DA VALUTARE	**AMMESSO**
○	○	●

CHIMICA

Le nuove analisi commissionate al laboratorio

A un laboratorio chimico viene affidato un lotto di analisi specifiche, che il laboratorio stesso non ha mai effettuato. Si tratta, peraltro, di una commessa importante e richiesta a tempo indeterminato. Tuttavia, nonostante sia una lavorazione nuova, la mancanza del requisito della "temporaneità" fa venir meno la possibilità di instaurare contratti a tempo determinato, per coprire le necessità che derivano dal nuovo incarico.

CONTRATTO A TERMINE

NON AMMESSO	DA VALUTARE	AMMESSO
●	○	○