

La selva dei regimi sui licenziamenti illegittimi

LEGGE FORNERO

Legge 92/2012

TUTELE CRESCENTI

Dlgs 23/2015

IMPRESE CON MENO DI 15 DIPENDENTI

LICENZIAMENTO DISCIPLINARE

● REINTEGRAZIONE ATTENUATA

Max 12 mensilità se il fatto è insussistente o se è punito con una sanzione conservativa

oppure

● INDENNIZZO FORTE

Minimo 12/max 24 mensilità se il licenziamento è illegittimo ma il fatto sussiste

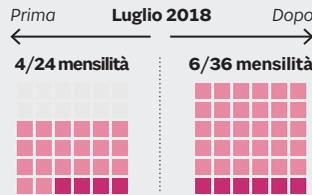
● REINTEGRAZIONE ATTENUATA

Max 12 mensilità solo se il fatto materiale è insussistente

oppure

● INDENNIZZO

2 mensilità per anno di servizio se il licenziamento è illegittimo ma il fatto sussiste



● ANTE JOBS ACT

Indennizzo

Min 2,5/max 6/14 mensilità

● POST JOBS ACT

Indennizzo

1 mensilità per anno servizio



LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

● REINTEGRAZIONE ATTENUATA

Max 12 mensilità se il fatto è manifestamente insussistente

oppure

● INDENNIZZO FORTE

Min 12/max 24 mensilità in caso di fatto sussistente

● SOLO INDENNIZZO

2 mensilità per anno di servizio



● ANTE JOBS ACT

Indennizzo

Min 2,5/max 6/14 mensilità

● POST JOBS ACT

Indennizzo

1 mensilità per anno servizio



VIZI FORMALI E PROCEDURALI

● INDENNIZZO DEBOLE

Min 6/max 12 mensilità

oppure

● INDENNIZZO FORTE

Min 12/max 24 mensilità solo in caso di tardività

● INDENNIZZO

1 mensilità per anno di servizio
min 2/max 12 mensilità

● ANTE JOBS ACT

Indennizzo

Min 2,5/max 6/14 mensilità

● POST JOBS ACT

Indennizzo

0,5 mensilità per anno di servizio
Min 1/max 6 mensilità