

PER QUALI BONUS SI PUÒ USARE LA DPA

Agevolazione

ESONERO TRIENNALE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Lavoratori under 30 fino al 2018, under 35 dal 2019

Articolo 1, comma 100 della legge 205/2107

PROGRAMMA GARANZIA GIOVANI « NEET »

Assunzioni a tempo indeterminato nel 2018

Decreto direttoriale Anpal 3/2018

BONUS SUD

Assunzioni a tempo indeterminato nel 2018

Articolo 1, comma 893 della legge 205/2017

ESONERO BIENNALE

Assunzioni a tempo indeterminato del 2017

Articolo 1, commi 308 -310, della legge 232/2016

ESONERO TRIENNALE ASSUNZIONI STABILI DEL 2015

Articolo 1, comma 118 della legge 190/2014

ASSUNZIONI STABILI O A TEMPO DETERMINATO DI DONNE SENZA IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO

Da 6 mesi (se residenti al Sud) o da 24 mesi (altrove)

Articolo 4, comma 11 della legge 92/2012

ASSUNZIONI DI OVER 50 DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI

Articolo 4, commi 8-10 della legge 92/2012

ASSUNZIONE DI PERCETTORI DELLA NASPI

Articolo 2, comma 10-bis della legge 92/2012

Misura dello sconto

50% dei contributi, al massimo 3mila euro annui (per 36 mesi). Strutturale

100% dei contributi, al massimo 8.060 euro (per 12 mesi) . Per il 2018

100% dei contributi, al massimo 8.060 euro (per 12 mesi). Per il 2018

100% al massimo 3.250 euro annui (per due anni). Scade a dicembre 2018

100%, al massimo 8.060 euro annui (per tre anni). Scade a dicembre 2018

50%
-sconto per per 12 mesi (se a termine)
-per 18 mesi (stabile o trasformato)

50%
-sconto per 12 mesi (se a termine)
-per 18 mesi (stabile o trasformato)

Il beneficio consiste nel 20% dell'indennità che sarebbe ancora spettata al lavoratore