

DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE

DIREZIONE CENTRALE
RAPPORTO
ASSICURATIVO

Classificazione della Dcra

Processo: Comunicazioni direzionali e relazioni esterne

Macroattività: Comunicazioni interne/esterne varie

Attività: Comunicazioni interne/esterne varie

Tipologia: Comunicazioni varie

Fascicolo: 2018

Sottofascicolo: Protocollo d'intesa Inail, Inps, INL missioni anno 2018

Alle Strutture Territoriali

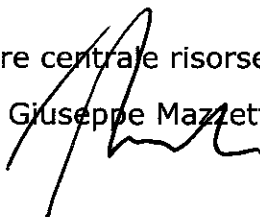
OGGETTO: D.M. 10 ottobre 2017 - Protocollo d'intesa tra INAIL, INPS e INL.

Si trasmette in allegato il Protocollo d'intesa sottoscritto tra INAIL, INPS e INL il 16 luglio 2018 che differisce al 31 marzo 2019 il termine del 30 giugno 2018 previsto dall'art. 1 del Protocollo del 31 gennaio 2018 e finalizzato a trasferire all'INL le risorse per il finanziamento del trattamento economico di missione del personale ispettivo, in attuazione del D.M. 10 ottobre 2017 (cfr nota DCRU/DCRA prot. n. 3634 del 27.02.2018).

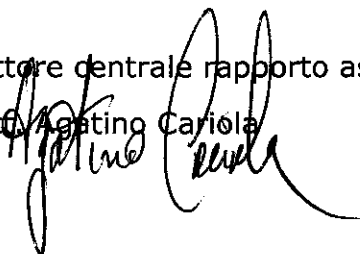
Il nuovo Protocollo si è reso necessario in quanto la realizzazione della procedura informatica ha richiesto tempi tecnici maggiori di quelli preventivati.

Si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

Il Direttore centrale risorse umane
dott. Giuseppe Mazzetti



Il Direttore centrale rapporto assicurativo
dott. Agostino Carola



All.: c.d.t.

INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO



PROTOCOLLO D'INTESA

l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, (di seguito INL o, congiuntamente all'INPS e all'INAIL, le Parti) rappresentato dal Dott. Paolo Pennesi, in qualità di Direttore generale

l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (di seguito INPS o, congiuntamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro e all'INAIL, le Parti), rappresentato dalla Dr.ssa Gabriella Di Michele, in qualità di Direttore Generale

l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (di seguito INAIL o, congiuntamente all'Ispettorato Nazionale del Lavoro e all'INPS, le Parti), rappresentato dal Dott. Giuseppe Lucibello, in qualità di Direttore Generale

VISTO il D.Lgs. n. 149/2015 recante *"Disposizioni per la razionalizzazione e la semplificazione dell'attività ispettiva in materia di lavoro e legislazione sociale, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;

VISTO il D.P.C.M. 23 febbraio 2016 recante l'organizzazione delle risorse umane e strumentali per il funzionamento dell'Ispettorato, emanato ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 149/2015 e, in particolare, l'art. 19 dello stesso D.P.C.M. recante la disciplina di un "trattamento di missione" uniforme per tutto il personale ispettivo;

VISTE le note INPS n. 12303 del 23 febbraio 2017 e INAIL n. 60104 del 15 marzo 2017 che, su richiesta dell'Ispettorato nazionale del lavoro, quantificano le risorse da trasferire allo stesso Ispettorato per il finanziamento degli oneri di missione del personale ispettivo rispettivamente in € 11.782.788,00 ed in € 1.737.852,00;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 10 ottobre 2017 registrato dalla Corte dei Conti in data 30 novembre 2017 e trasmesso a questo Ispettorato in data 5 dicembre 2017, con il quale sono individuate le somme annue di € 11.782.788 e di € 1.737.852 che, rispettivamente, l'INPS e l'INAIL sono tenuti a trasferire annualmente allo stesso Ispettorato entro il mese di gennaio al fine di finanziare il trattamento economico di missione del personale ispettivo;

CONSIDERATA la necessità di adottare le misure organizzative e tecnico-informatiche per consentire una rapida definizione delle procedure di pagamento dei trattamenti di missione spettanti al personale ispettivo dell'INPS e dell'INAIL;

VISTO il protocollo stipulato in data 31 gennaio 2018 con il quale è stato previsto "che il trasferimento delle somme indicate in premessa avvenga solo al termine della definizione delle citate misure e comunque entro e non oltre il 30 giugno 2018";

CONSIDERATO che la definizione dell'apparato informatico, destinato a semplificare tutti gli adempimenti connessi alla attività di vigilanza, richiede tempistiche tecniche superiori a quelle preventivate in sede di stipulazione del protocollo del 31 gennaio 2018;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il termine del 30 giugno 2018, previsto dall'articolo 1 del protocollo del 31 gennaio 2018, è differito al 31 marzo 2019.

Data 16.07.2018

Per l'INIL

Per l'INPS

Per l'INAIL