

# 1

### **Come cambia la comunicazione preventiva di inizio prestazione per le aziende alberghiere?**

Queste imprese – ma anche gli imprenditori agricoli e gli enti locali, alla luce del decreto lavoro – nella comunicazione possono fare riferimento a una durata fino a dieci giorni (e non più a tre). Inoltre, ora devono indicare il monte ore complessivo presunto.

# 2

### **Come funziona l'autocertificazione della propria condizione, cui sono ora chiamati i soggetti per i quali i compensi sono conteggiati solo al 75%, come ad esempio i disoccupati?**

I soggetti interessati all'atto della registrazione sulla piattaforma informatica Inps - oltre a fornire le informazioni identificative necessarie per la gestione del rapporto di lavoro - devono dichiarare la propria condizione e quindi scegliere la categoria di appartenenza tra quelle citate.

# 3

### **Sono state semplificate le modalità di gestione dei pagamenti da parte dell'utilizzatore?**

Per attivare il contratto, l'utilizzatore deve sempre versare la provvista finanziaria per il pagamento delle prestazioni con modello F24. La novità risiede nel fatto che il versamento oggi può essere effettuato anche tramite un intermediario abilitato.

# 4

### **Cosa cambia nelle modalità di pagamento al prestatore?**

Il prestatore - ma solo se lo chiede al momento della registrazione - può decidere di ricevere il pagamento decorsi 15 giorni dal consolidamento della prestazione lavorativa sulla procedura, tramite qualsiasi sportello postale.

Per ottenere l'autorizzazione, il prestatore deve presentarsi con univoco mandato emesso dalla piattaforma Inps e stampato dall'utilizzatore.

Gli oneri del pagamento sono a carico del prestatore.

### **Domani sul Sole 24 Ore**

I contratti di somministrazione