

Date e regole

La disciplina applicabile ai contratti a tempo determinato in base alla data di sottoscrizione, rinnovo o proroga del contratto.

La regola del primo regime transitorio, contenuta nell'articolo 1, comma 2 del decreto legge 87/2018: «le disposizioni di cui al comma 1 si applicano ai contratti di lavoro a tempo determinato stipulati successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto, nonché ai rinnovi e alle proroghe dei contratti in corso alla medesima data» (cioè il 14 luglio)

La regola del secondo regime transitorio, contenuta nell'articolo 1, comma 2, del decreto legge 87/2018 come convertito dalla legge 96/2018: «le disposizioni di cui al comma 1 si applicano ai contratti di lavoro a tempo determinato stipulati successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto, nonché ai rinnovi e alle proroghe contrattuali successivi al 31 ottobre 2018».

PERIODO	DISCIPLINA APPLICABILE		
	JOBS ACT - VERSIONE ORIGINARIA	DECRETO DIGNITÀ	DECRETO DIGNITÀ CONVERTITO IN LEGGE
Fino al 13 luglio	Durata, proroghe e rinnovi dei contratti siglati entro il 13 luglio		
Dal 14 luglio all'11 agosto (primo regime transitorio)	Durata, proroghe e rinnovi dei contratti siglati entro il 13 luglio	Durata, proroghe e rinnovi dei contratti sottoscritti per la prima volta dal 14 luglio	
Dal 12 agosto al 31 ottobre (secondo regime transitorio)	Durata, proroghe e rinnovi dei contratti siglati entro il 13 luglio	Durata, proroghe e rinnovi dei contratti sottoscritti per la prima volta tra il 14 luglio e l'11 agosto	Durata, proroghe e rinnovi dei contratti sottoscritti per la prima volta dal 12 agosto
Dal 1° novembre			Durata, proroghe e rinnovi di tutti i nuovi contratti sottoscritti dal 1° novembre. Proroghe e rinnovi dei contratti sottoscritti entro il 31 ottobre