

La mappa degli incentivi per chi assume

I NUOVI BONUS

Previsti dal decreto estivo 87/2018 e dal Ddl Bilancio 2019

Mini Ires al 15%

Ddl Bilancio 2019, art. 8

Sconto di 9 punti percentuali dell'Ires (o dell'Irpef) per chi aumenta il numero medio dei dipendenti impiegati rispetto al 2018, a tempo indeterminato o a termine



Tutti i lavoratori

COSTO STIMATO:

1,1 mld

NEL 2018

Assunzione di giovani eccellenti

Ddl Bilancio 2019, art. 51

Esonero annuale dai contributi ai datori che assumono stabilmente nel 2019 giovani con laurea magistrale con 110/110 e lode o con un dottorato di ricerca



Laureati con 110 e lode

QUANTO VALE:

8 mila €

PER ASSUNZIONE

I VECCHI BONUS

Deduzione Irap del costo del personale stabile

Legge 190/2014, art.1,

comma 20

Deducibilità integrale dalla base imponibile Irap del costo complessivo per il personale dipendente con contratto a tempo indeterminato



Tutti i lavoratori

L'IMPATTO:

372 mld

MINORE IMPONIBILE

Bonus strutturale per l'assunzione di giovani

Legge 205/2017, art. 1,

commi 100-108 e 893-894

Esonero del 50% dei contributi per i datori che assumono a tempo indeterminato giovani under 35 nel 2018 (e under 30 dal 2019 in poi).



Giovani under 35 o under 30

QUANTO VALE:

3 mila €

ALL'ANNO

Bonus per l'assunzione di donne e over 50

Legge 92/2012, art. 2

Riduzione del 50% dei contributi per le aziende che assumono con contratto a tempo indeterminato o a termine donne o lavoratori over 50.



Donne e over 50

QUANTO VALE:

50%

DEI CONTRIBUTI

Proroga del bonus Sud

Ddl Bilancio 2019, art. 20

Esonero dai contributi per l'assunzione stabile di under 35 (o oltre i 35 anni se privi di impiego regolarmente retribuito da 6 mesi), in Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sicilia e Sardegna



Assunti nel Sud

QUANTO VALE:

8.060 €

ALL'ANNO

Incentivo per chi assume under 35

DL 87/2018, art. 1-bis

Nel 2019 e nel 2020, sconto contributivo triennale del 50% ai datori di lavoro privati che assumono stabilmente under 35 (che non hanno mai avuto un contratto di lavoro stabile)



Giovani sotto i 35 anni

QUANTO VALE:

3 mila €

ALL'ANNO

Bonus per assumere disoccupati

Legge 92/2012, art. 2, Dl

148/1993, Legge 205/2017

20% dell'indennità a chi assume beneficiari di Naspi; 50% dell'indennità a chi assume percettori di Cigs; contributi al 50% a favore di chi è in "ricollocazione"



Disoccupati

QUANTO VALE:

50%

DELLA CIGS

Incentivo per assumere Neet

DD 3 del 2/01/2018

Esonero dai contributi per i datori che assumono a tempo indeterminato lavoratori tra 16 e 29 anni iscritti al programma Garanzia Giovani (fruizione entro il 29 febbraio 2020)



Disoccupati

QUANTO VALE:

8.060 €

ALL'ANNO

Incentivo per assumere giovani dopo l'alternanza scuola lavoro

Legge 205/2017, art. 1,

comma 108

Esonero contributivo per i datori di lavoro privati che assumono studenti che hanno svolto in azienda alternanza scuola-lavoro



Studenti

QUANTO VALE:

3 mila €

ALL'ANNO

FISCALE

CONTRIBUTIVO