

Gli adempimenti

L'USO DELLA DELLA POSTA ELETTRONICA E DI INTERNET	STATUTO DEI LAVORATORI Nessun accordo Non servono l' autorizzazione o l'accordo sindacale (si tratta di strumenti per rendere la prestazione lavorativa). Informativa ex articolo 4 su modo d'uso degli strumenti e controlli	REGOLAMENTO PRIVACY Informativa e disciplinare Serve l'informativa ai dipendenti È necessario un disciplinare sull'uso della posta elettronica e di internet con la relativa casistica come da provvedimenti del Garante (ad esempio il provvedimento 53/2018)
L'ACCESSO ALL'AZIENDA CON DATI BIOMETRICI	Nessun accordo Non servono l'autorizzazione o l'accordo con i sindacati, in virtù dell'esenzione prevista dall'articolo 4 dello Statuto dei lavoratori. Va fatta l'informativa ex articolo 4	Valutazione di impatto privacy Servono l'informativa e il consenso del personale interessato, la valutazione di impatto privacy (articolo 28 del Gdpr e provvedimento del garante dell'11 ottobre 2018)
INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI VIDEOSORVEGLIANZA	Serve l'accordo sindacale Servono l'autorizzazione o l'accordo sindacale. L'uso delle telecamere è ammesso per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale. Serve l'informativa ex articolo 4	Valutazione di impatto da fare Servono l'informativa al personale e la valutazione di impatto privacy. Bisogna considerare la casistica dei provvedimenti del Garante (ad esempio per l'estensione del periodo di conservazione delle immagini fino a 7 giorni)
INSTALLAZIONE DI SISTEMI SATELLITARI	Serve l'accordo sindacale Servono l'autorizzazione o l'accordo sindacale. L'uso di questi sistemi è ammesso per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per tutelare il patrimonio aziendale. Informativa ex articolo 4	Informativa e valutazione Servono l'informativa ai dipendenti e la valutazione di impatto privacy. È necessario considerare la casistica analizzata nei vari provvedimenti del Garante della Privacy
MONITORAGGIO DEI COSTI DEI TELEFONI AZIENDALI	Autorizzazione o accordo Sono richiesti l'autorizzazione o l'accordo sindacale. L'impiego di questo tipo di controlli è ammesso solo per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale. Informativa ex articolo 4	Informativa e valutazione Servono l'informativa e la valutazione di impatto privacy (articolo 28 del Gdpr e provvedimento del Garante dell'11 ottobre 2018). Va considerata la casistica analizzata nei vari provvedimenti del Garante