

## Gli adempimenti

<b>L'USO DELLA DELLA POSTA ELETTRONICA E DI INTERNET</b>	<b>STATUTO DEI LAVORATORI</b> <b>Nessun accordo</b> Non servono l' autorizzazione o l'accordo sindacale (si tratta di strumenti per rendere la prestazione lavorativa). Informativa ex articolo 4 su modo d'uso degli strumenti e controlli	<b>REGOLAMENTO PRIVACY</b> <b>Informativa e disciplinare</b> Serve l'informativa ai dipendenti È necessario un disciplinare sull'uso della posta elettronica e di internet con la relativa casistica come da provvedimenti del Garante (ad esempio il provvedimento 53/2018)
<b>L'ACCESSO ALL'AZIENDA CON DATI BIOMETRICI</b>	<b>Nessun accordo</b> Non servono l'autorizzazione o l'accordo con i sindacati, in virtù dell'esenzione prevista dall'articolo 4 dello Statuto dei lavoratori. Va fatta l'informativa ex articolo 4	<b>Valutazione di impatto privacy</b> Servono l'informativa e il consenso del personale interessato, la valutazione di impatto privacy (articolo 28 del Gdpr e provvedimento del garante dell'11 ottobre 2018)
<b>INSTALLAZIONE DI IMPIANTI DI VIDEOSORVEGLIANZA</b>	<b>Serve l'accordo sindacale</b> Servono l'autorizzazione o l'accordo sindacale. L'uso delle telecamere è ammesso per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale. Serve l'informativa ex articolo 4	<b>Valutazione di impatto da fare</b> Servono l'informativa al personale e la valutazione di impatto privacy. Bisogna considerare la casistica dei provvedimenti del Garante (ad esempio per l'estensione del periodo di conservazione delle immagini fino a 7 giorni)
<b>INSTALLAZIONE DI SISTEMI SATELLITARI</b>	<b>Serve l'accordo sindacale</b> Servono l'autorizzazione o l'accordo sindacale. L'uso di questi sistemi è ammesso per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per tutelare il patrimonio aziendale. Informativa ex articolo 4	<b>Informativa e valutazione</b> Servono l'informativa ai dipendenti e la valutazione di impatto privacy. È necessario considerare la casistica analizzata nei vari provvedimenti del Garante della Privacy
<b>MONITORAGGIO DEI COSTI DEI TELEFONI AZIENDALI</b>	<b>Autorizzazione o accordo</b> Sono richiesti l'autorizzazione o l'accordo sindacale. L'impiego di questo tipo di controlli è ammesso solo per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale. Informativa ex articolo 4	<b>Informativa e valutazione</b> Servono l'informativa e la valutazione di impatto privacy (articolo 28 del Gdpr e provvedimento del Garante dell'11 ottobre 2018). Va considerata la casistica analizzata nei vari provvedimenti del Garante