

Gli esempi

L'interesse del distaccante

Distacco per ricerca e sviluppo

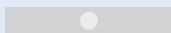
Un lavoratore altamente qualificato è distaccato presso la società di un gruppo i cui compiti sono legati alla ricerca e sviluppo di un determinato prodotto, mentre l'impresa distaccante ha come oggetto sociale la produzione e la

commercializzazione dei manufatti. Il distacco è legittimo poiché c'è un interesse all'incremento produttivo legato alla conoscenza del prodotto da vendere.

DISTACCO LECITO



DISTACCO ILLECITO



L'elusione del subappalto

L'assenza di specializzati

L'impresa vincitrice di un appalto usa personale specializzato distaccato da un'altra azienda per costruire un ponte. L'impresa distaccataria, non avendo il necessario know how, non è in grado di formare e informare i dipendenti della

distaccataria, che hanno invece, un'esperienza trentennale nella realizzazione di strutture metalliche per ponti. Il distacco è attuato per per eludere il divieto di subappalto e dunque non è genuino.

DISTACCO LECITO



DISTACCO ILLECITO



Salvaguardia professionalità

Il distacco nell'edilizia

Un'impresa edile distacca un operaio specializzato presso un'altra azienda poiché negli appalti in corso non può impiegare la sua figura professionale. L'articolo 96 del Ccnl Edilizia prevede che il lavoratore edile possa essere temporaneamente

distaccato, con il suo consenso e con mansioni equivalenti, se esiste l'interesse economico dell'impresa distaccante, anche per la salvaguardia delle sue professionalità. Il distacco è genuino.

DISTACCO LECITO



DISTACCO ILLECITO



Carenza di ordinativi

Finanziamento tramite distacco

Una società ha una temporanea carenza di ordinativi, pertanto utilizza il distacco per evitare la cassa integrazione guadagni per i dipendenti distaccati. L'operazione potrebbe celare in realtà un finanziamento dell'impresa in crisi

attraverso il rimborso del costo della manodopera in distacco. In definitiva, non ci si potrà avvalere del distacco motivando semplicemente una difficoltà economica. Il distacco è illecito.

DISTACCO LECITO



DISTACCO ILLECITO



Licenziamento del distaccato

L'obbligo di ricollocazione

Un'azienda licenzia un dipendente distaccato per cessazione dell'attività del distaccatario. Il licenziamento è illegittimo poiché, per tutto il tempo del distacco, deve permanere in capo al distaccante il potere direttivo,

eventualmente delegabile al distaccatario. Pertanto, il distaccante deve dimostrare l'impossibilità di ricollocare il lavoratore all'interno della propria struttura organizzativa.

DISTACCO LECITO



DISTACCO ILLECITO

