

## Gli indennizzi e i criteri prevalenti

MESI	GIUDICE	CRITERI INDICATI IN MOTIVAZIONE
<b>Criteria di quantificazione dell'indennità (articolo 18 Fornero: minimo 12, massimo 24 mensilità)</b>		
15	Tribunale di Roma, sentenza 8472 del 22/09/2014	<ul style="list-style-type: none"><li>• Non eccessiva anzianità della lavoratrice (8 anni)</li><li>• Dimensioni medie del datore di lavoro (50 dipendenti)</li><li>• Comportamento delle parti (durante la fase sommaria la società ha offerto a titolo conciliativo 6 mensilità, ridotte a 5 nella fase di opposizione)</li></ul>
15	Tribunale di Milano, ord. 15 dicembre 2014	<ul style="list-style-type: none"><li>• Durata del rapporto (9 anni) ritenuta «senza dubbio significativa»; nel caso, era l'unico elemento offerto dallo stesso ricorrente</li></ul>
12	Tribunale di Milano, ord. 15 maggio 2015	<ul style="list-style-type: none"><li>• Esigua anzianità di servizio della ricorrente, di poco superiore a due annualità</li><li>• Avvenuta effettiva chiusura dell'unità operativa cui la ricorrente era addetta al momento del licenziamento</li></ul>
15	Tribunale di Milano, ord. 3 giugno 2015	<ul style="list-style-type: none"><li>• Significativa durata del rapporto di lavoro (8 anni)</li><li>• Significativo requisito dimensionale della convenuta</li></ul>
18	Tribunale di Milano, sentenza 3153 del 29/11 2017	<ul style="list-style-type: none"><li>• Anzianità del lavoratore (3 anni)</li><li>• Rilevanza dell'attività economica espletata dalla società datrice di lavoro (società di assicurazioni «di una certa importanza»)</li><li>• Comportamento delle parti (il fatto addebitato dalla convenuta, tenuto conto del ruolo del ricorrente, era di modesta rilevanza disciplinare)</li></ul>
20	Tribunale di Napoli, ord. 2 ottobre 2018	<ul style="list-style-type: none"><li>• Anzianità di servizio del ricorrente (assunto nel 1999)</li><li>• Età del ricorrente (cinquantunenne e con maggiori difficoltà di ricollocamento nel modo lavorativo)</li><li>• Dimensioni dell'azienda</li></ul>
24	Tribunale di Monza, ord. 24 aprile 2018	<ul style="list-style-type: none"><li>• Anzianità di servizio del lavoratore (circa 12 anni)</li><li>• Numero dei dipendenti occupati dalla resistente (670) e significative dimensioni dell'attività</li><li>• Comportamento del datore nei confronti di un soggetto lavoratore disabile (assunto ex lege 68/99) e a poco più di 3 anni dalla maturazione dei requisiti per il pensionamento</li></ul>
<b>Quantificazione dell'indennità in licenziamento in una piccola azienda (meno di 15 dipendenti) dopo la sentenza della Corte costituzionale 194/18 Minimo 3, massimo 6 mensilità</b>		
6 (*)	Tribunale di Genova, ord. 21 novembre 2018	<ul style="list-style-type: none"><li>• Disconoscimento dell'apporto professionale richiesto alla ricorrente</li><li>• Gravi violazioni hanno accompagnato il recesso</li><li>• Ombre gravanti sulla scissione aziendale seguita in dieci mesi dalla decisione di licenziarla</li><li>• L'anzianità (inferiore all'anno) dipende dalla costituzione recente della nuova impresa datrice di lavoro a causa della scissione aziendale</li></ul>