LE PRONUNCE

LA GIUSTA CAUSA

all'instaurazione del

Rilevano vecchie condotte

rapporto, sempre che si tratti di comportamenti appresi dal

datore dopo la conclusione

con il grado di affidamento

richiesto dalle mansioni

assegnate al dipendente. Cassazione, sentenza 428

del contratto e incompatibili

Le condotte extralavorative

rilevanti per l'integrazione

della giusta causa (...) non devono essere successive

rilevanza disciplinare e dare

luogo al licenziamento,

L'impatto sul futuro

estensibile a condotte

extralavorative, che, non

riguardanti l'esecuzione

essere tali da ledere

fiduciario tra le parti,

sulla funzionalità del

della prestazione, possano

irrimediabilmente il vincolo

quando abbiano un riflesso

rapporto, compromettendo

Cassazione, sentenza 26679

le aspettative di un futuro

puntuale adempimento dell'obbligazione lavorativa.

del 10 novembre 2017

LE CONSEGUENZE Traffici illeciti al lavoro

Se il ricorrente si avvaleva

condurre traffici illeciti, è inferenza né illogica né

conseguente lesione degli

interessi morali e materiali

del datore di lavoro, tale da

irrimediabilmente il vincolo

arbitraria quella di una

compromettere

16524/2015

fiduciario tra le parti.

Cassazione, sentenza

dell'ambiente lavorativo per

Il concetto di giusta causa è

LESIONE DELLA FIDUCIA

IL RILIEVO PENALE

Rilflessi indiretti sul lavoro

del 10 aennaio 2019

Una condotta gravemente lesiva delle norme del vivere

civile può essere giusta causa

di licenziamento, anche se il riflesso sul rapporto di lavoro è solo potenziale. Nel caso di

un lavoratore sottoposto a processo penale per spaccio

di stupefacenti, la Corte ha ritenuto che tale condotta possa ledere il vincolo fiduciario, anche senza un impatto diretto sulla prestazione.

del 19 febbraio 2019 LA VALUTAZIONE

Cassazione, sentenza 4804

Rilevano le mansioni A fronte di una condotta riconducibile alla sfera dei

rapporti privati, la valutazione della sussistenza della giusta causa deve essere operata anche con riferimento agli aspetti concreti del singolo

rapporto di lavoro, senza tralasciare la posizione del dipendente nell'impresa e il grado di affidamento richiesto

dalle mansioni che gli sono

Cassazione, sentenza 1978 del

state affidate.

2 febbraio 2016

materiali del datore di lavoro. Cassazione, sentenza 21958 del 10 settembre 2018

ledere gli interessi morali e

comportamenti tali da

dall'ambito lavorativo,

anche a evitare, fuori

prestazione richiesta, ma

TUTELA ESTESA

poichè il lavoratore è tenuto non solo a fornire la

Non danneggiare il datore

Anche una condotta illecita

extralavorativa può avere