

1

LA SPECIALIZZAZIONE

Quota 100 e oltre

Negli studi e nelle aziende si moltiplicano le richieste di consulenti esperti in welfare e pianificazione previdenziale. I primi servono per programmare l'investimento aziendale in piani di welfare per i dipendenti (che oggi è agevolato anche dagli incentivi fiscali per lavoratore e datore di lavoro). La pianificazione previdenziale gioca un ruolo sempre più strategico per programmare il turn over: si tratta di programmare le uscite anche alla luce di vari strumenti di flessibilità partendo da quota 100.

2

LE LAUREE

Profili multidisciplinari

La consulenza per welfare e pensioni può essere affrontata con una formazione economica o di diritto. Nel piano di studi possono essere inseriti percorsi ad hoc. A Bologna c'è il corso di laurea in Consulente del lavoro e delle relazioni aziendali. A Bergamo esiste una laurea triennale in Educatore nei servizi per il lavoro. Ricca l'offerta di master: in arrivo uno della Cattolica con focus sul welfare, moduli ad hoc anche alla Ca' Foscari di Venezia. Alla Luiss business school corso executive per "Valorizzare e ricompensare le risorse umane".

3

I CORSI PROFESSIONALI

Per i consulenti del lavoro

Alla seconda edizione il progetto della Cassa di previdenza dei consulenti del lavoro (Enpacl) con la Fondazione Studi intitolato "Universoprevidenza". Si tratta di un corso offerto a oltre 700 iscritti e di una piattaforma software realizzata per le consulenze pensionistiche. Tanti gli argomenti approfonditi in aula: origine della tutela sociale in Italia, Quota 100, regimi pensionistici e metodi di calcolo delle prestazioni, previdenza complementare e welfare aziendale.

4

I REQUISITI

Esperti in risorse umane

Oltre alle competenze di base e a quelle specializzate in welfare o pianificazione previdenziale, il mercato richiede anche una abilità nella gestione delle relazioni industriali, capacità relazionali da sfruttare in sede di trattative e una conoscenza dei sistemi avanzati di gestione delle risorse umane.

Nella sua attività di consulenza all'esperto può essere richiesto di preparare un business plan per finanziare gli strumenti di welfare. Il plus è una esperienza internazionale che può essere utile se si opera in contesti multiculturali.

5

IL MERCATO

Dalla law firm alle Pmi

Sia nei grandi studi legali che nelle boutique specializzate in tematiche giuslavoristiche il recruitment è continuo. Spesso non è necessario aver maturato già una specializzazione nel welfare e si può contare sulla "scuola interna" a ogni dipartimento. Un'altra strada è quella delle grandi società di consulenza: Ey ad esempio ha un proprio team dedicato a welfare e previdenza che solo nell'ultimo anno è stato rafforzato con 10 nuovi ingressi. Da provare i career day universitari.