

1 DISTINGUERE I DUE RUOLI

- Per difendere la compatibilità fra la posizione di dirigente e di amministratore i due ruoli devono essere ben distinti. Le **deleghe** dell'amministratore devono essere **circoscritte** e deve esserci un **superiore** (anche collegiale o esterno). L'originaria **lettera di assunzione** e **nomina dirigenziale** dovrà essere aggiornata, tenendo conto dei successivi incarichi
- **Ricadute previdenziali:** la pensione sarà liquidata dal Fondo pensione dipendenti (Fpld) con le regole ordinarie, con una possibile posizione parallela in gestione separata (da richiedere con unica pensione in cumulo o all'età della vecchiaia come pensione supplementare)

2 VERIFICARE LA POSIZIONE ASSICURATIVA

- Se gli ispettori disconoscono il rapporto di lavoro dipendente, si dovrà verificare se è difendibile l'esistenza di un vincolo di subordinazione. Se non è possibile, bisogna verificare la posizione assicurativa: se sono stati versati **compensi da amministratore** fino al **massimale** non si potrà chiedere la **traslazione contributiva**. In caso di compensi con clausola di reversibilità rispetto alle retribuzioni dirigenziali, andrà presentata la richiesta di **traslazione automatica** della contribuzione (parziale) dal Fpld alla gestione separata.
- **Ricadute previdenziali:** la pensione sarà liquidata in cumulo fra Fpld e gestione separata. Per arrivare alla pensione anticipata sarà necessario non avere vuoti contributivi fra un anno e l'altro. Gli anni basati sulla contribuzione alla gestione separata avranno un potere di accantonamento limitato per il massimale

3 REMUNERARE L'AMMINISTRATORE UNICO

- Una volta acquisita la carica di amministratore unico, difficilmente conciliabile con la posizione da dirigente, l'azienda può prevedere un **piano retributivo ad hoc**, che affianchi ai compensi annuali **incentivi, previdenza complementare, assicurazioni** sanitarie e *fringe benefit* con gli stessi vantaggi dei dipendenti. Bisogna tenere conto dell'assenza degli istituti della subordinazione (ferie, permessi, eccetera), ovviando con un **Tfm**.
- **Ricadute previdenziali:** la pensione sarà liquidata dalla gestione separata con accantonamenti limitati al limite retributivo annuo del massimale (poco più di 100mila euro annui). Si applica il metodo contributivo puro.