

IL PATTO DI PROVA NEI DIVERSI CONTRATTI

1

PART-TIME

Durata da rideterminare

Nell'ambito dei contratti di lavoro a tempo indeterminato in regime di part-time è ammessa la previsione di un periodo di prova, la cui durata rispecchia quella disciplinata dal contratto collettivo di riferimento, ma deve essere riproporzionata rispetto allo specifico orario di lavoro osservato

2

APPRENDISTATO

Valutazione generale

È ammessa l'apposizione di un patto di prova al contratto di apprendistato, purché l'oggetto della valutazione risieda nella propensione del potenziale apprendista a svolgere, in linea generale, un'attività lavorativa

3

CONTRATTO A TERMINE

Durata nei Ccnl

Anche nella stipula di un contratto a tempo determinato è legittima l'apposizione di un patto di prova. La durata è stabilita dalla contrattazione collettiva. In caso di mancata indicazione nel Ccnl di riferimento, il periodo di prova non può mai essere pari alla durata del contratto a termine

4

SOMMINISTRAZIONE

Durata del lavoro stabile

È legittima l'apposizione di un patto di prova nell'ambito dei contratti di somministrazione di lavoro, alle stesse condizioni e con gli stessi limiti previsti dal contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato