Gli incentivi per l'occupazione in vigore anche nel 2020

Le principali forme di sgravio per i datori di lavoro validi per l'anno prossimo

DESTINATARI	INCENTIVO
LE MISURE PER I GIOVANI	
ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO DI GIOVANI DI ETÀ COMPRESA TRA I 15 E I 29 ANNI	
Tutti i datori di lavoro	I datori di lavoro con meno di 9 dipendenti, hanno un'aliquota contributiva pari all'1,5% il primo anno, al 3% il secondo, al 10% dal terzo anno; - I datori di lavoro con più di 9 dipendenti, hanno una aliquota contributivapari al 10%. Il Ccnl prevede una riduzione progressiva della retribuzione.
ASSUNZIONE PER LA PRIMA VOLTA A TEMPO INDETERMINATO, UNDER 35 (UNDER 30 PER LE ASSUNZIONI EFFETTUATE DAL 2021)	
Datori di lavoro privati, compresi - i datori di lavoro del settore agricolo - le società cooperative	L'incentivo ha una durata massima di 36 mesi ed è pari al 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 su base annua. Spetta anche in caso di conversione del contratto a termine.
ASSUNZIONE NEL SUD, A TEMPO INDETERMINATO, DI GIOVANI UNDER 35	
Datori di lavoro privati, con sedi in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna	Il datore di lavoro ha diritto all'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a suo carico, per 12 mesi e nel limite massimo di € 8.060 euro annui. È necessaria l'emanazione di un decreto.
ASSUNZIONE di GIOVANI FINO A 35 ANNI GENITORI DI FIGLI MINORI E PRIVI DI CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO CHE SIANO ISCRITTI ALLA BANCA DATI DEI GIOVANI GENITORI	
Imprese e società cooperative	€ 5.000 per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato di giovani genitori iscritti alla Banca dati dei giovani genitori istituita presso l'Inps.
LE MISURE PER I LAVORATORI IN CASSAINTEGRAZIONE	
ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO, DI LAVORATORI IN CIGS BENEFICIARI DELL'ASSEGNO DI RICOLLOCAZIONE	
Tutti i datori di lavoro privati (imprenditori e non imprenditori)	L'incentivo consiste nell'esonero dei contributi a carico del datore di lavoro, nella misura del 50%, nel limite massimo di € 4.030 annui, per un periodo massimo di 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; di 12 mesi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato (incrementato di 6 mesi in caso di trasformazione).
ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI	
Tutti i datori di lavoro.	Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti (10%), per 12 mesi
LE MISURE PER I DISOCCUPATI	
ASSUNZIONE DI DONNE PRIVE DI IMPIEGO REGOLARMENTE RETRIBUITO DA ALMENO SEI MESI SE RESIDENTI NELLE IN REGIONI AMMISSIBILI AI FINANZIAMENTI NELL'AMBITO DEI FONDI STRUTTURALI DELL'UNIONE EUROPEA *	
Tutti i datori di lavoro, con esclusione dei datori di lavoro domestico	Riduzione dell'aliquota contributiva a carico del datore nella misura del 50%, per un periodo: - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato; - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.
ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI LAVORATORI PERCETTORI DI NASPI	
Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative e le imprese di somministrazione	Incentivo mensile pari a 20% della Naspi mensile non ancora percepita dal lavoratore stesso. Ne hanno diritto anche i lavoratori che avendo inoltrato istanza di concessione non hanno ancora percepito la prestazione.
ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI LAVORATORI BENEFICIARI DI NASPI	
Tutti i datori di lavoro	L'apprendista può avere un inquadramento inferiore o una retribuzione in percentuale in applicazione del Ccnl. Gli apprendisti non rientrano nel computo dei dipendenti per l'applicazione di alcune normative e istituti contrattuali nonchè dalla base per il calcolo Irap
ASSUNZIONE DI LAVORATORI DI ETÀ SUPERIORE A 50 ANNI, DISOCCUPATI DA ALMENO 12 MESI	
Tutti i datori di lavoro, con esclusione dei datori di lavoro domestico	Riduzione dei contributi nella misura del 50% per : - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato; - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.
ASSUNZIONE DI LAVORATORI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN SOSTITUZIONE DI LAVORATRICI O LAVORATORI IN CONGEDO, HANNO DIRITTO AD UNO SGRAVIO CONTRIBUTIVO SULLE RETRIBUZIONI IMPONIBILI DEI NEOASSUNTI	
Aziende con meno di 20 dipendenti	Aliquota contributiva, relativa alla retribuzione corrisposta al lavoratore, ridotta del 50%, fino al raggiungimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o lavoratore sostituito o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento dalla lavoratrice o lavoratore sostituito.

* lo stesso incentivo vale per: donne con una professione ovvero di un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere, superiore al 25%; ovvero prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea; o con una professione ovvero di un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere, superiore al 25%; ovvero prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi,ovunque residenti; ovvero disoccupate da oltre 12 mesi con almeno 50 anni di età, ovunque residenti.