

GLI ESEMPI DELL'AGENZIA

1. Full time

A fronte di 22 giorni lavorabili nel mese di marzo (da lunedì a venerdì) un dipendente fruisce di 9 giorni di ferie e 2 di smart working. Ne lavora in sede 11 e il premio è di 50 euro

2. Part time orizzontale

Se l'impegno giornaliero è ridotto rispetto all'orario ordinario, ma distribuito su cinque giorni settimanali, e il dipendente si reca in sede 11 giorni su 22, ha diritto a un premio di 50 euro

3. Part time verticale

Per contratto lavora da lunedì a giovedì, per un totale di 18 giorni lavorabili a marzo. Se si reca in sede tutti i 18 giorni, riceve 100 euro di premio

4. Due part time orizzontali

Un dipendente lavora dal lunedì al venerdì dalle 8 alle 12 presso un'azienda e dalle 15 alle 18 presso un'altra. Al mattino si è recato sempre in sede, al pomeriggio solo 15 giorni su 22. Ha diritto al bonus da 100 euro in quanto per almeno un contratto ha lavorato in sede tutti i giorni possibili

5. Due part time verticali

Da lunedì a mercoledì lavora in sede presso un'azienda per tutti i 14 giorni previsti a marzo. Giovedì e venerdì lavora presso un'altra azienda, recandosi in sede 4 giorni su 8. Riceve il premio da 100 euro perché in uno dei due contratti è stato sempre presente