

L'identikit dei possibili benefit

I benefit che non sono imponibili fiscalmente sono esenti anche da contributi a carico sia del datore che del dipendente

ISTRUZIONE	FAMIGLIA	SANITÀ	POLIZZE PER LA SALUTE	PREVIDENZA INTEGRATIVA	FRINGE BENEFIT	RICREAZIONE, EDUCAZIONE	MUTUI E PRESTITI
<ul style="list-style-type: none">• Spese per scuole di ogni ordine, dall'asilo nido all'università<ul style="list-style-type: none">• Mensa scolastica, prepost scuola• Ludoteche, centri estivi ed invernali• Testi scolastici	<ul style="list-style-type: none">• Servizi di assistenza per familiari anziani (>75 anni) o non autosufficienti (presentazione certificato medico)• Abbonamenti a trasporto pubblico	<ul style="list-style-type: none">• Pacchetti sanitari integrativi e rimborso di spese mediche tramite cassa sanitaria	<ul style="list-style-type: none">• Polizze a copertura del rischio di contrarre il COVID-19• Polizze Long Term Care• Polizze Dread Disease	<ul style="list-style-type: none">• Versamenti volontari integrativi a fondi pensione chiusi e aperti	<ul style="list-style-type: none">• Beni e servizi di qualsiasi genere, buoni carburante, buoni spesa, etc.	<ul style="list-style-type: none">• Servizi con finalità di ricreazione, educazione, istruzione, assistenza sociale e sanitaria o culto	<ul style="list-style-type: none">• Prestiti a tasso agevolato erogati dal datore di lavoro o contributo datoriale per quota interessi su mutui e prestiti contratti dal dipendente
LIMITE DI NON IMPONIBILITÀ Nessuno	LIMITE DI NON IMPONIBILITÀ Nessuno	LIMITE ANNUO 3.615,20*	LIMITE DI NON IMPONIBILITÀ Nessuno	LIMITE ANNUO 5.164,57 *	LIMITE ANNUO 258,23	LIMITE DI NON IMPONIBILITÀ Nessuno	LIMITE DI NON IMPONIBILITÀ Nessuno

Note: (*) Nessun limite di non imponibilità in caso di conversione del premio di risultato ex legge 208/2015. Fonte: www.iuslaboris.com