

GLI ESEMPI CONCRETI

IL CASO

LA SOLUZIONE

LA CASSA INTEGRAZIONE NON ALLUNGA IL CONTRATTO

L'azienda ha stipulato un contratto a tempo determinato dal 7 gennaio al 7 luglio 2020. I lavoratori sono stati in cassa integrazione dal 17 marzo 2020 al 4 maggio 2020 per effetto dell'emergenza. La Cig incide sulla durata del contratto?

Il contratto è cessato prima dell'entrata in vigore del comma 1-bis dell'articolo 93 della legge 77/2020. Il periodo della cassa integrazione, quindi non determina l'allungamento del contratto per il periodo di sospensione.

LA CAUSALE NON SERVE

Una società intende rinnovare entro il mese di settembre 2020 un contratto a termine per 12 mesi. Deve apporre la causale?

L'azienda può rinnovare o prorogare senza causali il contratto a termine per una sola volta, per un periodo di 12 mesi ed entro il 31 dicembre, fermo restando il rispetto del periodo di 24 mesi complessivi per l'uso dei contratti.

NIENTE RINNOVO AUTOMATICO

L'azienda ha stipulato un contratto a termine dal 7 gennaio al 30 novembre 2020. Il contratto è stato sospeso per 45 giorni per la Cig Covid. Il contratto è prorogato automaticamente oppure no?

In attesa di maggiori chiarimenti sul punto, si deve ritenere che il contratto non sia prorogato in quanto l'articolo 93 comma 1-bis sull'estensione automatica del contratto a termine è stato abrogato con effetto dal 15 agosto 2020, in seguito alla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Dl Agosto.

STIPULA DELLA PROROGA ENTRO IL 31 DICEMBRE

Il rinnovo e la proroga di cui al Dl Agosto devono essere stipulati entro il 31 dicembre 2020 oppure devono concludersi entro il 31 dicembre 2020?

In attesa di maggiori chiarimenti si deve ritenere che il contratto debba essere stipulato entro il 31 dicembre e non concludersi entro la medesima data tenuto conto che la nuova normativa prevede che il rinnovo o la proroga possano avere una durata massima di 12 mesi.