LE POSSIBILI FORMULE

1 DISCONNESSIONE UNILATERALE DA PARTE DEL LAVORATORE

1. L'attività in modalità di smart working sarà effettuata in correlazione temporale con l'orario normalmente applicato nell'unità produttiva di appartenenza o di riferimento, ferme restando le caratteristiche di flessibilità eventualmente già presenti, con le conseguenze che ne derivano in termini di presenza e reperibilità.
2. Restano confermati i tempi di riposo in vigore per le prestazioni rese presso la sede dell'impresa, in adempimento e nel rispetto delle disposizioni vigenti, contrattuali e legali.
3. Nel caso di cui ai punti precedenti, il lavoratore ha il diritto incondizionato alla disconnessione unilaterale.
Luogo, data, firme del datore di lavoro e del lavoratore .

2 FLESSIBILITÀ DELL'ORARIO E DISCONNESSIONE CONCORDATA

1. L'attività lavorativa in modalità smart working potrà, in seguito a una specifica richiesta approvata dal responsabile di riferimento, essere svolta anche in orari diversamente distribuiti nell'arco della giornata o della settimana, salvo il rigoroso rispetto del limite di orario massimo giornaliero e settimanale applicato in azienda e dei tempi di riposo, con le conseguenze che ne derivano in termini di presenza e reperibilità. A questi fini si conviene che la prestazione lavorativa dovrà essere svolta nell'ambito della seguente fascia oraria:
dalle ore ..... alle ore .....
e, comunque, nel rispetto della fascia di reperibilità prevista:
tra le ore ..... e le ore .....
2. Nel caso di cui al punto precedente n. 1, l'azienda si impegna ad assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro e, a tal fine, prevede quanto segue:
- strumentazioni informatiche .....
- strumentazioni tecnologiche .....

Luogo, data, firme del datore e del lavoratore

3 ORARIO IN AUTONOMIA E DISCONNESSIONE DIRETTA DALL'AZIENDA

1. La collocazione oraria della prestazione lavorativa in modalità smart working potrà essere decisa in autonomia dal lavoratore, nell'ambito della fascia oraria individuata:
tra le ore ..... e le ore .....fermo restando il rispetto del limite di orario massimo giornaliero e settimanale applicato in azienda e dei tempi di riposo e, comunque, nel rispetto della fascia di reperibilità prevista tra le ore ..... e le ore .....
2. Per le attività rese in sede diversa o nell'abitazione del lavoratore, questi dovrà uniformare la prestazione all'orario normale, legale e contrattuale, applicato in azienda, con le conseguenze che ne derivano in termini di presenza e reperibilità.
3. Nel caso di cui al punto precedente n. 2, l'azienda si impegna ad assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro a semplice richiesta e, a tal fine, direttamente e unilateralmente. Luogo, data e firme.