

## LE AREE DI INTERVENTO

**1 FLESSIBILITÀ DELL'ORARIO DI LAVORO**  
La gestione flessibile dell'orario lavorativo è sicuramente molto apprezzata dai collaboratori, specie dai genitori che in tempo di Covid potrebbero avere necessità particolari legate ai figli. Si tratta del benefit più diffuso in un momento caratterizzato dallo smart working

**2 CONVENZIONI PER CURE MEDICHE**  
Sicuramente apprezzabile è che lo studio metta a disposizione convenzioni per cure e visite mediche del collaboratore, in alcune ipotesi estendibili anche alla famiglia. Fra tali spese potrebbero rientrare quelle per l'effettuazione di tamponi, gel e mascherine

**3 POLIZZE SANITARIE CORONAVIRUS**  
Oltre alle tradizionali polizze assicurative e a quelle per la previdenza integrativa, potrebbe trovare posto la stipula di assicurazioni sanitarie specificamente dedicate al coronavirus, che potrebbero prevedere in caso di contagio diarie giornaliere, diarie per la convalescenza e un'assistenza post ricovero

**4 CORSI ONLINE**  
Dal percorso di aggiornamento o di specializzazione in una determinata materia al corso di lingue, utile anche per la sfera privata. Oppure si potrebbe pensare a corsi online per il fitness, che vanno a sostituire, in periodo Covid, le iscrizioni alle palestre, in grado di mantenere il benessere fisico del singolo. Sono incentivi apprezzati tanto dal neo-abilitato che dal soggetto con maggiore seniority

**5 ABBONAMENTI A BANCHE DATI**  
Si tratta di un benefit molto gradito, così come l'abbonamento a riviste, dopo alcuni anni di inserimento nell'attività professionale, quando i bisogni più basilari lasciano il posto a esigenze di autorealizzazione in ambito professionale che richiedono approfondimenti specialistici